

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 18.09.2023 16:15:23
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП

Беденко Н.Н.

«26» июня 2023 г.



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Управление проектами в профессиональной деятельности

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Стратегическое и корпоративное управление

Для студентов 1 курса очной формы обучения

Составитель: Щербаков А.В., к.э.н., доцент

Тверь, 2023

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование систематических знаний в области управления проектами, достаточные для самостоятельного последующего освоения данной предметной области в процессе профессиональной деятельности.

Задачами освоения дисциплины являются:

- сформировать комплексное представление о содержании управления проектами как вида управленческой деятельности в профессиональной сфере;
- познакомить с теоретическим аппаратом и инструментальными средствами управления проектами в профессиональной деятельности;
- сформировать практические навыки решения задач, возникающих в процессе управления проектами в профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Управление проектами в профессиональной деятельности» относится к обязательной части учебного плана, по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность «Стратегическое и корпоративное управление» в рамках формирования модуля 1. «Модуль 1. Руководитель-лидер. Организационно-управленческий тип задач».

В логическом и содержательно-методическом контексте дисциплина «Управление проектами в профессиональной деятельности» взаимосвязана с другими частями образовательной программы, в частности с дисциплинами: «Теория организации и организационное поведение», «Стратегии личностно-профессионального роста», «Командообразование» и др.

Освоение дисциплины «Управление проектами в профессиональной деятельности» является предшествующим для освоения дисциплин «Системный анализ деятельности корпоративных и унитарных организаций», «Реинжиниринг бизнес-процессов» и др., а так же проведения производственной практики (преддипломной практики), подготовки выпускной квалификационной работы.

3. Объем дисциплины: 4 зачетных единицы, 144 академических часа, в том числе:

контактная аудиторная работа: лекции 15 часов, практические занятия 15 часов;

самостоятельная работа: 114 часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК – 2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК- 2.1- Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления
	УК -2.2- Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения
	УК -2.3- Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости
	УК- 2.4- Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта
	УК- 2.5- Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта
УК-3- Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК - 3.1- Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
	УК -3.2- Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений
	УК -3.4- Организует обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов
	УК -3.5- Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат
УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК -4.1- Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии
	УК -4.5- Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на русском языке, выбирая наиболее подходящий формат
УК- 5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе	УК -5.2 - Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп

межкультурного взаимодействия	УК -5.3 - Обеспечивает создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач
ОПК-4 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК -4.1 - Формулирует на основе выявленных организационных проблем цели и задачи проектной и процессной деятельности, используя современные практики управления
	ОПК- 4.2 - Разрабатывает план реализации проектов и программ в рамках поставленных целей и задач
	ОПК -4.3 - Проявляет лидерские и коммуникативные навыки при организации проектной и процессной деятельности
	ОПК -4.4 -Осуществляет контроль и оценку деятельности участников в ходе реализации проектов и программ, вносит необходимые корректировки в план
	ОПК -4.5 - Выявляет и оценивает новые рыночные возможности на основе критического анализа рынка и условий осуществления предпринимательской деятельности
	ОПК -4.6 -Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности на основе выявленных новых рыночных возможностей
	ОПК - 4.7 - Разрабатывает и адаптирует соответствующие стратегиям создания и развития бизнес-модели организаций

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения: экзамен по модулю 1. «Модуль 1. Руководитель-лидер. Организационно-управленческий тип задач» , 1 семестр.

6. Язык преподавания русский.