

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 10.06.2022 13:55:15  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:  
Руководитель ООП  
Беденко Н.Н.  
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Управление проектами и изменениями

Направление подготовки  
38.03.02 Менеджмент

Профиль  
Маркетинг

Для студентов очной формы обучения

Составитель: Щербакова А.В., к.э.н., доцент

Тверь, 2021

# **I. Аннотация**

## **1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом**

Управление проектами и изменениями

## **2. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины является: научно-практическая подготовка обучающихся в области формирования у студентов навыков и способностей создания и управления реализацией проектов и внедрения изменений на предприятиях.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование у студентов знаний и навыков по анализу необходимости осуществления инвестиционных проектов;
- формирование знаний и навыков принятия управленческих решений по управлению проектами и изменениям;
- формирование навыков обоснования эффективности реализации различных проектов и изменений в организациях.

## **3. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Маркетинг».

Преподавание данной дисциплины в содержательно-логическом плане связано с такими дисциплинами, как: Экономическая теория, Стратегический менеджмент и др.

## **4. Объем дисциплины:**

Очная форма: 4 зачетных единицы, 144 академических часов, **в том числе контактная работа:** лекции 14 час., практические занятия 14 час., **самостоятельная работа** 44 часа, контроль 72 часа.

Заочная форма: 4 зачетных единицы, 144 академических часов, **в том числе контактная работа:** лекции 4 час., практические занятия 8 час., **самостоятельная работа** 123 часа, контроль 9 часов.

## 5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Этап формирования компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции)
<p><b>ПК-1 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</b></p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - методами анализа человеческих ресурсов;                      - приемами воздействия на персонал организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач;                      - способами организации групповой работы;                      - и диагностики организационной культуры.</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - проводить анализ человеческих ресурсов в организации;                      - применять инструменты воздействия на работников для решения управленческих задач.</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - понятие и сущность человеческих ресурсов организации;                      - принципы и способы аудита человеческих ресурсов;                      - методы воздействия на работников организации в различных управленческих ситуациях.</p>
<p><b>ПК-2 – владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</b></p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - современными технологиями управления персоналом, в том числе при разрешении конфликтов в условиях межкультурных коммуникаций</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - применять современные технологии управления персоналом, в том числе в конфликтных ситуациях в организации.</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - современные технологии управления персоналом;                      - особенности применения технологий управления персоналом в условиях межкультурных коммуникаций</p>
<p><b>ПК-7 – владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</b></p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - методами, способами и инструментами реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.</p>
	<p><b>Уметь:</b>                      - идентифицировать и применять конкретные инструменты реализации управленческих решений в рамках бизнес-планов, проектов, программ.</p>
	<p><b>Знать:</b>                      - методический инструментарий реализации управленческих решений.</p>
<p><b>ПК-16 – владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и</b></p>	<p><b>Промежуточный уровень</b>  <b>Владеть:</b>                      - способами оценки инвестиционных проектов;                      - методами финансового планирования и прогнозирования.</p>

<b>прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов</b>	<b>Уметь:</b> -анализировать инвестиционные проекты и рассчитывать основные финансовые и экономические показатели эффективности; - составлять прогноз изменения финансовых показателей с учетом ситуации на финансовых рынках..
	<b>Знать:</b> -методы оценки инвестиционных проектов; - основные показатели эффективности инвестиционных проектов; - структуру и роль финансовых рынков и институтов.

**6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.**

**7. Язык преподавания русский.**