

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 29.09.2022 15:24:14
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fccc2ad1d155108

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Теория организации

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль
Маркетинг

Для студентов очной формы обучения

Составитель: Чегринцова С.В., к.псих.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Теория организации

2. Цель и задачи дисциплины

Целями освоения дисциплины являются ознакомление студентов с концептуальными основами «Теории организации» как современной науки, формирование у студентов ключевых профессиональных компетенций.

Задачами освоения дисциплины являются:

1. Освоение профессиональных знаний:

- понятие и сущность организации;
- черты, свойства и характеристики организации;
- организация в различных подходах и школах управления;
- зависимости, закономерности, законы и принципы возникновения, развития и функционирования организационных систем;
- основные методы и принципы организационного проектирования;
- особенности различных организационных структур управления;
- соотношение понятий «социальная и хозяйственная организация» и др.;

2. Формирование профессиональных навыков и умений:

- выявление действия основных законов функционирования организации;
- анализ бизнес-процессов в организации;
- анализ и проектирование организационных структур управления в организации.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Маркетинг».

Преподавание данной дисциплины в содержательно-логическом плане связано с такими дисциплинами, как: Организационное поведение, Производственный менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

Очная форма: 5 зачетных единиц, 180 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 18 час., практические занятия 36 час., **самостоятельная работа:** 63 час., контроль 63 часа.

Заочная форма: 5 зачетных единиц, 180 академических час., **в том числе**

контактная работа: лекции 4 час., практические занятия 6 час., **самостоятельная работа:** 161 час., контроль 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Этап формирования компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции)
<p>ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами анализа организационных структур управления.</p> <p>Уметь: - определять тип и вид организационной структуры управления; - анализировать организационные структуры управления; - идентифицировать человеческие ресурсы в организации.</p> <p>Знать: - типы и виды организационных структур управления, их преимущества и недостатки; - методы проектирования организационных структур управления; - факторы, влияющие на процесс организационного проектирования; - основные принципы делегирования полномочий в организации; - понятие и сущность человеческих ресурсов в организации.</p>
<p>ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач; - способами организации групповой работы; - методами анализа организационной культуры.</p> <p>Уметь: - применять основные теории мотивации при определении ключевых элементов системы мотивации и стимулирования работников; - применять теории лидерства и власти для организации процесса исполнения управленческих решений; - организовать групповую работу; - осуществлять диагностику организационной культуры.</p> <p>Знать: - основные теории мотивации, лидерства и власти; - процессы групповой динамики, условия и принципы формирования команды; - сущность и структуру организационной культуры и методы ее оценки.</p>

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.

II. Содержание дисциплины (или модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

1. Для студентов очной формы обучения

Учебная программа –наименование разделов и тем	Всего (час.)	Контактная работа (час.)		Самостоятельная работа (час.)
		Лекции	Практические (лабораторные) работы	
Тема 1. Теория организации как наука	9	2	2	5
Тема 2. Подходы к теории организации и модели организации	20	4	6	10
Тема 3. Законы и принципы функционирования организации	22	4	8	10
Тема 4. Проектирование организации	45	6	14	25
Тема 5. Организация в различных ее проявлениях	21	2	6	13
Контроль	63			
ИТОГО	180	18	36	63

2. Для студентов заочной формы обучения – ускоренное обучение по индивидуальному плану

Учебная программа –наименование разделов и тем	Всего (час.)	Контактная работа (час.)		Самостоятельная работа (час.)
		Лекции	Практические (лабораторные) работы	
Тема 1. Теория организации как наука	35	1	1	33
Тема 2. Подходы к теории организации и модели организации	34	1	1	32
Тема 3. Законы и принципы функционирования организации	34	1	1	32
Тема 4. Проектирование организации	34	1	1	32
Тема 5. Организация в различных ее проявлениях	34		2	32
Контроль	9			
ИТОГО	180	4	6	161

Учебная программа дисциплины

Тема 1. Теория организации как наука

Теория организации как наука и учебная дисциплина. Объект и предмет теории организации. Место в системе научных знаний и управленческих наук. Современные направления развития теории организации.

Понятие «организация» в различных дисциплинах. Организация как процесс и как форма (структура), взаимосвязь данных понятий. Основные черты организации: наличие цели, иерархическое строение, активность регламентируемого элемен-

та, способность людей, подлежащих организационному воздействию, оказывать встречное противодействие в ответ на управленческое. Социальная природа организации. Двойственность природы организации.

Организация как объект менеджмента. Управленческое значение организации. Характеристики организации: ресурсы, зависимость от внешней среды, горизонтальное разделение труда, подразделения, вертикальное разделение труда и необходимость управления.

Ориентиры организации: видение, миссия, цели. Видение как экономический идеал организации. Миссия как констатация философии и предназначения, смысла существования организации, и цели организации. Значение миссии для деятельности организационных систем. Цель как конкретное состояние отдельных характеристик организации. Иерархия целей организации.

Организационные отношения: понятие, классификация, формирования.

Тема 2. Подходы к теории организации и модели организации

Организация в классической школе управления. Представители научного управления (1885-1920) Ф. Тейлор, Г. Гант, Х. Эмерсон об организации. Основные положения и принципы научного управления организацией.

Административная школа (1920-1950) А. Файоль, Л. Урвик, О. Шелдон, Л. Аллен. Принципы управления организацией А. Файоля: структурные, принципы процесса и принципы конечного результата.

Бюрократическая теория (нач. 20 в) М. Вебер, Мертон, Селзник, Гоулднер. Бюрократическая организация М. Вебера: основные характеристики и положения. Современные концепции бюрократической организации: М. Крозей «Замкнутый круг бюрократии», А. Донз «Новая бюрократия», В. Беннис «Модель органически адаптированной структуры».

Модель механистического построения организации. Вклад представителей классической школы управления в теорию организации.

Организация в виде «черного ящика» в трудах представителей неоклассической школы управления (1930-1950). Теории неоклассической школы Дж. Хикса, Дж. Робинсона, У. Баумоля, Р. Марриса.

Понятие организации в школе человеческих отношений. Теории представителей школы: Г. Мюнстерберга, М. Фоллет, Э. Мэйо, Д. Макгрегора, Ф. Герцберга. Принципы и положения школы человеческих отношений.

Модель организации в школе поведенческих наук (с 1950г.) Д. МакГрегор, А. Маслоу, Р. Лайкерт. Организационное поведение.

Современные подходы в теории организации. «Организация» в школе принятия решений. Ч. Барнард «Теория корпоративной системы», Г. Саймон «Теория организационного равновесия», Дж. Томсон «Теория группировки».

Ситуационный подход в теории организации. Четыре ситуационных модели: Ф. Фидлера, модель жизненного цикла, модель Врума и Йетона, модель «Путь-цель».

Системный подход в теории организации: сущность, основные положения и принципы. Понятие системы. Характеристики и признаки организации как системы. Организация как открытая система: основные черты. Внешняя и внутренняя среда организации. Организация как закрытая социотехническая система.

Сложная и простая система. Теория «Система 4» Лайкерта. Теория «Структура 5» Г. Минтцберга. Теория Гласиера.

Процессный подход в теории организации. Бизнес-процессы: понятие и классификация. Структура бизнес-процессов: выход, вход, ресурс, владелец. Проблемы управления процессами в организации. Принципы управления бизнес-процессами.

Подход организационного развития Б. Карлофа в теории организации. Модели организационного развития: М. Ханнон, М. Зей-Феррел, П. Гудмен и Л. Керк, В.В. Щербина и Е.П. Попова.

Тема 3. Законы и принципы функционирования организации

Понятие и классификация зависимостей. Условия перерастания зависимостей в закон. Понятие закона и закономерности. Механизм действия и механизм использования закона. Роль законов в теории организации.

Классификация законов функционирования организации. Общие, динамические, основополагающие законы организации: закон соответствия разнообразия управляющей системы управляемому объекту, закон приоритета целого над частью, закон учета системы потребностей, закон синергии, закон самосохранения, закон развития. Варианты действия законов в организации.

Частные законы организации: закон непрерывности, ритмичности в движении основных производственных фондов; закон состязательности кадров управления. Проявление частных законов в организации.

Статические законы: закон наименьших, закон онтогенеза. Специфические законы: закон пропорциональности и композиции; закон единства анализа и синтеза; закон дифференциации и универсализации функций, закон информированности и упорядоченности. Действие специфических законов в организации.

Специфические законы социальной организации.

Принципы функционирования организации: понятие и сущность. Классификация принципов функционирования организаций. Принципы статической и динамической организации

Тема 4. Проектирование организации

Проектирование организационных систем. Понятие «организационное проектирование», основные этапы. Факторы, влияющие на процесс организационного проектирования. Факторы внешней среды: сложность, подвижность, неопределенность. Внутренние факторы: технические, социально-экономические, организационные, социально-психологические.

Принципы формирования организационных структур. Принципы, характеризующие форму хозяйствования. Структурно-функциональные принципы. Принципы развития организационных структур.

Методологические подходы к организационному проектированию: нормативно-функциональный, функционально-технологический, системно-целевой, проблемный, программно-целевой, блочный, метод аналогий, метод математического моделирования, метод структуризации целей организации и экспертно-аналитический.

Понятие организационной структуры управления, состав. Принципы построения организационной структуры управления. Классификация организационных структур. Типы организационных структур управления: иерархический и органический. Преимущества и недостатки различных классификаций. Подходы к оценке эффективности организационной структуры управления. Анализ организационной структуры управления предприятием: этапы, цели и методы.

Анализ типов организации. Классификация типов: Д.Вудворд, О.Уильямсон, Г.Минцберг.

Тема 5. Организация в различных ее проявлениях

Организация как компонент системы рыночных институтов экономики. Интеграционный подход. Подход по принципу дополнительности. Институциональная теория организации: Р. Коуз, Ф. Найт. Теория прав собственности. Неинституциональная теория организации.

Хозяйственная организация: понятие, свойства и классификация. Организационно-правовые формы предприятий в России и за рубежом. Единичные и групповые формы предприятий.

Социальная организация: понятие и особенности. Подсистемы и связи в организации. Организационные отношения. Классификация социальных организаций по правовому статусу. Системообразующие и системоразрушающие факторы.

III. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (или модулю)

Методические указания по проведению практических занятий

Цель практических занятий – углубление и закрепление теоретических знаний, полученных в ходе изучения дисциплин учебного плана.

На практическом занятии преподаватель излагает материал согласно сформированным темам, выбирает форму его проведения, обучающиеся получают задание от преподавателя, выполняют его. Преподаватель проводит проверку правильности его выполнения. Следует отметить, что студенты должны быть готовы ответить на вопросы преподавателя или студентов, которые связаны с темой задания. Перед проведением практического занятия должен быть подготовлен необходимый материал или выбран объект, которым обучающиеся будут оперировать, используя полученную теоретическую базу.

Практические занятия по курсу дисциплины помогут обучающимся приобрести навыки применения полученных знаний в практической деятельности, а также навыки выработки своих собственных суждений и осуществления определенных конкретных действий. В случае необходимости обучающийся может получить консультацию по выполнению задания у преподавателя или в порядке взаимного консультирования студентов. После окончания выполнения задания студент должен довести полученный результат до преподавателя, при необходимости оформить его в установленном порядке, и получить оценку в рамках рейтинговой системы оценки знаний.

Содержание практических занятий (ПЗ)

№ п/п	Наименование	Тематическое содержание раздела дисциплины (модуля)	Формы текущего контроля
Тема 1	Теория организации как наука	Место теории организации в системе наук, объект и предмет науки. Роль организации в вашей жизни. Управленческое значение организации. Основные определения организации с точки зрения менеджмента.	О
Тема 2	Подходы к теории организации и модели организации	Организация в трудах представителей различных школ. Открытые и закрытые системы. Роль и место человека в машинной модели организации и социальной организации. Вход, выход, ресурсы и владельцы бизнес-процессов	КР
Тема 3	Законы и принципы функционирования организации	Общие, основополагающие законы организации. Варианты действия законов. Специфические законы социальной организации.	КР
Тема 4	Проектирование организаций	Методы и подходы к организационному проектированию. Преимущества и недостатки организационных структур управления. Построение организационной структуры.	КР
Тема 5	Организация в различных ее проявлениях	Групповые формы организаций. Социальная система, социальная организация и институт	ЭП, 3

*формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), коллоквиум (К), эссе (Э), реферат (Р), диспут (Д), решение задачи (З), защита проекта (ЗП) и др.

Методические указания для обучающихся в данном разделе раскрывают рекомендуемый режим и характер различных видов учебной работы по:

- изучению теоретических положений по дисциплине;
- выполнению рефератов;
- подготовки презентаций;
- составлению кроссвордов;
- решению ситуаций и заданий;
- выполнению эссе;
- подготовки к выступлениям и устным ответам;
- организации самостоятельной работы обучающихся;
- использованию информационных технологий и др.

Виды самостоятельной работы обучающихся:

1/ работа обучающихся, выполняемая по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия вне аудиторных занятий;

2/ индивидуальная и коллективная деятельность, направленная на усвоение теоретического материала, формирование и развитие различных умений и навыков в рамках учебных занятий и вне расписания;

3/ деятельность обучающихся, разделяющаяся на обязательную (подготовка к учебным занятиям) и дополнительную (самообразование), которая организуется в соответствии с их личными запросами и интересами, не контролируется и не направляется извне.

Характер самостоятельной работы студентов

1/ репродуктивный – самостоятельное прочтение, конспектирование учебной литературы и др.;

2/ познавательно-поисковый – подготовка презентаций, выступлений, выполнение различных видов работ в рамках учебного плана;

3/ творческий – подготовка эссе, выполнение творческих заданий, подготовка выпускной квалификационной работы и др.

Методические рекомендации преподавателю по организации самостоятельной работы обучающихся

Преподавателю необходимо:

– овладеть технологией диагностики умений и навыков самостоятельной работы обучающихся в целях соблюдения преемственности в их совершенствовании;

– продумать процесс поэтапного усложнения заданий для самостоятельной работы обучающихся;

– обеспечить самостоятельную работу обучающихся учебно-методическими материалами, отвечающими современным требованиям управления указанным видом деятельности;

– разработать систему контрольно-измерительных материалов, призванных выявить уровень знаний.

Формы организации внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся

Внеаудиторная самостоятельная работа обучающихся может быть связана как с углублением понимания вопросов, изученных на учебных занятиях, так и изучением тем, не освещенных в ходе аудиторных занятий.

1-й уровень сложности (для обучающихся 1 курса):

– составление простого и развернутого плана выступления;

– составление словаря терминов, понятий и определений;

– выделение главных положений (тезисов) и соединение их логическими связями;

– написание репродуктивного реферата;

– постановка вопросов к тексту;

– ответы на вопросы к тексту и др.

2-й уровень сложности (для обучающихся 2 курса):

– составление конспекта в виде таблицы, рисунка;

– написание аналитических рефератов по одному или нескольким источникам информации в рамках одной темы;

– решение задач, анализ проблемных ситуаций, решение кейсов.

– выполнение эссе; разработка проекта; интервью; электронная презентация и др.

Современные педагогические подходы ориентируют преподавателя на сокращение удельного веса фронтальных заданий и комбинирование

коллективных, парных, групповых (3-5 чел.) и индивидуальных форм организации студентов для выполнения самостоятельных заданий.

При планировании самостоятельной работы обучающихся необходимо учитывать трудозатраты на выполнение отдельных заданий для избежание физических перегрузок обучающихся.

Методика расчета трудозатрат студентов по выполнению самостоятельной работы обучающихся

Форма выполнения задания	Трудозатраты в расчете час/лист А4		
	Уровень сложности задания		
	1	2	3
Конспект	0,2	0,3	0,4
Аналитический реферат, доклад	1	1,5	2
Разработка презентации	1	2	4
Эссе, решение проблемных ситуаций, кейсов	1	1,5	2
Разработка проекта	2	2	4
Составление кроссворда	2	2	4

Методические рекомендации по выполнению творческих работ (эссе)

Эссе – самостоятельная, авторская письменная работа обучающихся, выражающая индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу. Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей.

Цель эссе - развитие навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей.

Требования, предъявляемые к эссе

Объем эссе не должен превышать 1–2 страниц. Эссе должно содержать четкое и краткое изложение сути поставленной проблемы, включать самостоятельно проведенный анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария, рассматриваемого в рамках дисциплины, выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.

Особенности эссе:

- наличие конкретной темы или вопроса;
- личностный характер восприятия проблемы и её осмысления;
- небольшой объём;
- внутреннее смысловое единство.

Структура эссе определяется предъявляемыми к нему требованиями:

- мысли автора эссе по проблеме излагаются в форме кратких тезисов;
- мысль должна быть подкреплена доказательствами.

Вступление – суть и обоснование выбора темы, важно правильно сформулировать вопрос, на который необходимо найти ответ.

Основная часть - ответ на поставленный вопрос. Раздел содержит: тезис, доказательство, иллюстрации, являющийся частично ответом на поставленный вопрос.

Заключение, в котором резюмируются главные идеи основной части, подводящие к предполагаемому ответу на вопрос или заявленной точке зрения, делаются выводы.

Оригинальность текста 50%.

Методические указания по выполнению рефератов

Реферат является одной из форм самостоятельной зачетной работы студентов. Реферат является научной работой, поскольку содержит в себе элементы научного исследования. Структура реферата:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- библиографический список;
- приложения.

Каждая структурная часть реферата начинается с новой страницы. Общий объем реферата не должен превышать 20 страниц.

Титульный лист реферата включается в общую нумерацию, но номер страницы на нем не проставляется.

Содержание включает порядковые номера, наименование разделов и подразделов с указанием номеров начальных страниц. Введению, заключению, библиографическому списку порядковые номера не присваиваются.

Содержание размещают с новой страницы после титульного листа. Слово «содержание» располагается посередине страницы с прописной буквы или прописными буквами, выделяется «жирным шрифтом». Содержание является второй страницей реферата, номер на странице проставляется в нижней части страницы посередине.

Введение должно содержать постановку проблемы в рамках выбранной темы, содержать цель и задачи выполнения работы.

В основной части должна быть раскрыта тема. В данном разделе, как правило, разделенном на главы, необходимо раскрыть все пункты составленного плана, связно изложить накопленный и проанализированный материал. Излагается суть проблемы, различные точки зрения на нее, собственная позиция автора реферата. Важно добиться того, чтобы основная идея, выдвинутая во введении, пронизывала всю работу, а весь материал был нацелен на раскрытие главных задач. Каждый раздел основной части должен открываться определенной задачей и заканчиваться краткими выводами.

В заключении подводятся итоги, излагаются выводы, делаются обобщения (иногда с учетом различных точек зрения на изложенную проблему), отмечается то новое, что получено в результате работы над данной темой. Заключение по объему не должно превышать введение.

Библиографический список составляется и оформляется в соответствии с установленными требованиями.

В работе должны быть ссылки на источники информации. В ограниченном объеме допускается цитирование с обязательным указанием источников инфор-

мации. Недопустимо использование в работе необработанных и неотредактированных текстов из Интернет-ресурсов.

Оригинальность текста 50%.

Кроссворд как форма контроля

Кроссворд – удобная форма активизации мышления студентов. В процессе подготовки кроссворда студенту необходимо тщательно прорабатывать теоретический и практический материал, обращаться не только к лекциям и учебникам, но и к дополнительной и справочной литературе. В ходе такой проработки и отбора материала студент, без сомнения, более глубоко усваивает уже полученный материал и приобретает дополнительную информацию, которая постепенно накапливается, формируя более высокий уровень знаний. В то же время нестандартная форма задания стимулирует нестандартный подход к выполнению данного задания, следовательно, активизируется не только познавательная деятельность, но и творческое начало будущих специалистов.

Целесообразно кроссворд использовать как форму рубежного или промежуточного контроля. Преимущества использования кроссвордов как формы контроля:

- повторение изученного материала с выходом на более глубокий уровень проработки;
- освоение студентами базовых понятий дисциплины;
- расширение активного словарного запаса;
- творческая и исследовательская работа;
- приобретение практических навыков правильного и точного формулирования вопросов и заданий;
- творческое отношение к заданию, способствующее развитию креативного мышления студентов, выработке ими нестандартного решения.

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов (СРС)

Раздел дисциплины (модуля)		Тематическое содержание раздела дисциплины (модуля)	Виды организации СРС*
№ п.п.	Наименование		
Тема 1	Теория организации как наука	Место теории организации в системе наук, объект и предмет науки. Роль организации в вашей жизни. Управленческое значение организации. Основные определения организации с точки зрения менеджмента.	Конспект
Тема 2	Подходы к теории организации и модели организации	Организация в трудах представителей различных школ. Открытые и закрытые системы. Роль и место человека в машинной модели организации и социальной организации. Вход, выход, ресурсы и владельцы бизнес-процессов	Таблица, электронная презентация
Тема 3	Законы и принципы функционирования организации	Общие, основополагающие законы организации. Варианты действия законов. Специфические законы социальной организации.	Электронная презентация
Тема 4	Проектирование организаций	Методы и подходы к организационному проектированию. Преимущества и недостатки организа-	Таблица, задание

		ционных структур управления. Построение организационной структуры.	
Тема 5	Организация в различных ее проявлениях	Групповые формы организаций. Социальная система, социальная организация и институт	Таблица, электронная презентация

Управление самостоятельной работой студентов осуществляется следующими методами:

- консультации:

- тематические - в ходе консультации преподаватель проверяет степень понимания студентом изученной информации, оказывает помощь по ее осмыслению;
- проблемные - в процессе консультирования актуализируются знания по отдельной проблеме с привлечением всего изученного материала.

- текущий контроль:

- проверка различных видов самостоятельной работы, выполненных во внеаудиторное время;

- следящий контроль:

- устные ответы;
- дискуссии;
- тесты;
- письменные работы.

- итоговый контроль: экзамен

IV. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (или модулю)

Сформирован на основе карты компетенций

1. Типовые контрольные задания для проверки уровня сформированности компетенции ОПК-3, ПК-1

Этап формирования компетенции, в котором участвует дисциплина	Типовые контрольные задания для оценки знаний, умений, навыков	Показатели и критерии оценивания компетенции, шкала оценивания
ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия		
Начальный владеть	Выполнить Задание 1: Определите вид организационной структуры управления кон-	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ полностью соответствует условиям задания и обоснован – 5 баллов.

	кретной организации, определите недостатки действующей организационной структуры управления и внесите изменения (письменный ответ)	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ в целом соответствует условиям задания, но отдельные аспекты не обоснованы – 4 балла. • Ответ частично соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются несущественные ошибки – 3 балла. • Ответ не соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются существенные ошибки – 0 баллов.
Начальный уметь	Выполнить Задание 2: Определите типовой вид организационной структуры управления по схеме (устный ответ)	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ полностью соответствует условиям задания и обоснован – 5 баллов. • Ответ в целом соответствует условиям задания, но отдельные аспекты не обоснованы – 4 балла. • Ответ частично соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются несущественные ошибки – 3 балла. • Ответ не соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются существенные ошибки – 0 баллов.
Начальный знать	Выполнить Задание 3: тестирование	<ul style="list-style-type: none"> - 75% правильных ответов – 5 баллов. - 65% правильных ответов – 4 балла. - 55% правильных ответов – 3 балла. - менее 50% правильных ответов – 0 баллов.
ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
Начальный владеть	Выполнить Задание 4 – работа в микрогруппах	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ полностью соответствует условиям задания и обоснован – 5 баллов. • Ответ в целом соответствует условиям задания, но отдельные аспекты не обоснованы – 4 балла. • Ответ частично соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются несущественные ошибки – 3 балла. • Ответ не соответствует

		условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются существенные ошибки – 0 баллов.
Начальный уметь	Выполнить Задание 5	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ полностью соответствует условиям задания и обоснован – 5 баллов. • Ответ в целом соответствует условиям задания, но отдельные аспекты не обоснованы – 4 балла. • Ответ частично соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются несущественные ошибки – 3 балла. • Ответ не соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются существенные ошибки – 0 баллов.
Начальный знать	Выполнить Задание 6 – устный ответ	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ полностью соответствует условиям задания и обоснован – 5 баллов. • Ответ в целом соответствует условиям задания, но отдельные аспекты не обоснованы – 4 балла. • Ответ частично соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются несущественные ошибки – 3 балла. <p>Ответ не соответствует условиям задания, отдельные аспекты не обоснованы или имеются существенные ошибки – 0 баллов.</p>

Оценка уровня сформированности компетенций по дисциплине на экзамене

Число компетенций	Число заданий в билете	Число баллов
До 2 компетенций	1 теоретический вопрос 1 практическое задание	1 теоретический вопрос до 20 баллов 1 практическое задание до 20 баллов
Свыше 2 компетенций	2 теоретических вопроса 1 практическое задание	1 теоретический вопрос до 13 баллов 2 теоретический вопрос до 13 баллов 3 практическое задание до 14 баллов

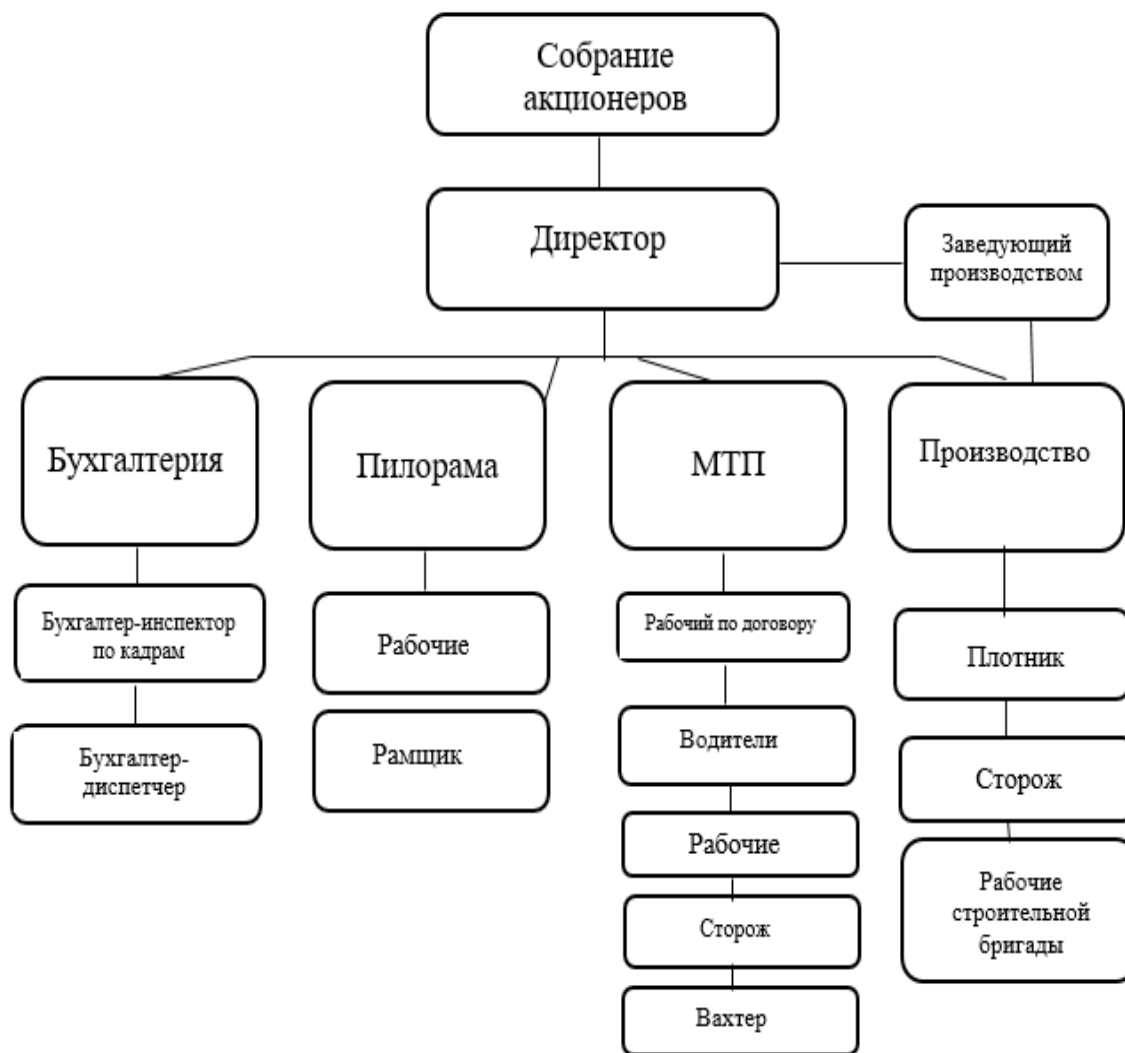


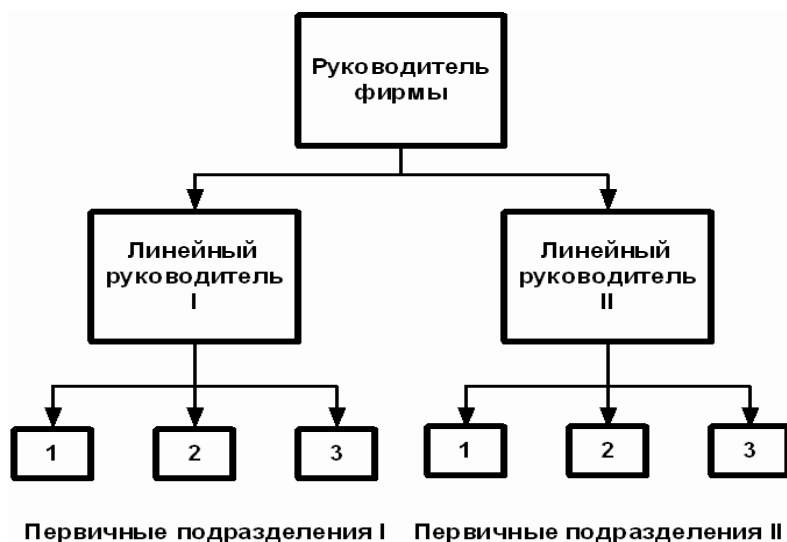
Рисунок 1 – Организационная структура управления ОАО «Куньяагрохимсервис»



Рисунок 2 – Организационная структура управления ООО «Радар»

Задание 2

Определите типовой вид организационной структуры управления по схеме



Задание 3

1. Определите соответствие видов и типов организационных структур управления (ОСУ)

Органический тип	1. Линейная ОСУ 2. Штабная ОСУ 3. Сетевая ОСУ 4. Функциональная ОСУ 5. Матричная ОСУ
Иерархический тип	6. Линейно-функциональная ОСУ 7. Дивизиональная ОСУ 8. Проблемно-целевая ОСУ

2. Определите последовательность этапов организационного проектирования
 - А. Системный анализ
 - Б. Разработка организационной структуры управления
 - В. Формирование идеи
 - Г. Разработка нормативных документов
 - Д. Разработка производственной структуры
 - Е. Разработка норм и нормативов
 - Ж. Согласование и утверждение проекта
3. подбор персонала
3. К методам организационного проектирования относятся:
 - А. метод аналогий
 - Б. метод математического моделирования
 - В. метод статистических расчетов
 - Г. экспертный метод

Задание 4

«Структура управления организацией»

Выполните задание в микрогруппах:

1. Продумайте и зарисуйте схему структуры исследуемой вами организации.

2. К какому типу и виду относится данная структура? Аргументируйте свой ответ.
3. Опишите следующие составляющие структуры организации:
 - элементы структуры;
 - связи структуры, в т.ч. горизонтальные, вертикальные, функциональные, линейные;
 - уровни структуры.
4. Определите масштаб управляемости в данной организации. Является ли данная структура высокой или плоской? Почему?
5. Данная структура является централизованной или децентрализованной? Аргументируйте свой ответ.
6. Эффективна ли существующая организационная структура? Опишите ее достоинства и недостатки.
7. Необходимо ли, по вашему мнению, осуществить преобразования в организационной структуре? Если да, то в каком направлении? Изложите свои предложения.

Задание 5

Изучив задание 4, организуйте процесс группового решения задач: определите цели, распределите функции, определите сроки выполнения, ответственность каждого участника.

Задание 6

Ответьте на вопросы:

1. Какие школы и направления в теории организации изучали процессы групповой динамики?
2. Перечислите условия и принципы формирования команды.
3. Что понимается под процессами групповой динамики?

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Вопросы к экзамену:

1. Теория организации как наука: объект, предмет, связь с другими науками.
2. Организационные отношения: понятие, классификация, формирование.
3. Организация как объект менеджмента: понятие, характеристики, значение.
4. Видение, миссия и цели организации.
5. Внешняя и внутренняя среда организации.
6. Организация в школе научного управления.
7. Организация в школе административного управления.
8. Бюрократическая организация: характеристика, черты, типы поведения.
9. Модель механистического построения организации.
10. Организация в неоклассической школе управления.
11. Организация в школе человеческих отношений и поведенческих наук.
12. Процессный подход к теории организации.
13. Системный подход в теории организации.
14. Ситуационный подход к теории организации.
15. Подход организационного развития.

16. Взаимосвязь понятия «зависимость», «закон», «закономерность».
17. Законы функционирования организации: понятие, классификация, роль.
18. Закон синергии.
19. Закон самосохранения организации.
20. Закон информированности и упорядоченности.
21. Закон развития организации и его принципы.
22. Жизненный цикл организации.
23. Закон пропорциональности и композиции.
24. Специфические законы социальной организации.
25. Принципы функционирования организации: понятие, классификация.
26. Хозяйственная организация: понятие, классификация. Теория организации как наука.
27. Единичные и групповые формы организаций.
28. Организационное проектирование: цель, элементы, методы.
29. Организационная структура: понятие, состав, принципы построения, классификация.
30. Социальная организация: понятие, черты, структура, функции.
31. Организационная культура: понятие, признаки, компоненты, функции, управление.
32. Рациональность и эффективность в управлении организацией

Практические задания:

Определите тип и вид организационной структуры управления, выявите преимущества и недостатки по предложенным схемам.

V. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (или модуля)

а) Основная литература:

1. Агарков, А. П. Теория организации. Организация производства : ин-тегрированное учебное пособие / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков [и др.] ; под общ. ред. проф. А. П. Агаркова. — 3-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. — 270 с. - ISBN 978-5-394-03870-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1093023> (дата обращения: 17.11.2020). – Режим доступа: по подписке.
2. Балашов, А. П. Теория организации: Учебное пособие / Балашов А.П. - М.:Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 208 с. ISBN 978-5-9558-0288-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1010822> (дата обращения: 17.11.2020). – Режим доступа: по подписке.
3. Лапыгин, Ю. Н. Теория организаций : учебное пособие / Ю. Н. Лапыгин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 324 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-012296-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/990428> (дата обращения: 17.11.2020). – Режим доступа: по подписке.
4. Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник / Б. З. Мильнер. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 848 с. — (Высшее образова-

ние: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-004700-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1013783> (дата обращения: 09.12.2020). – Режим доступа: по подписке.

5. Тюрина, А. Д. Теория организации : учебное пособие / А. Д. Тюрина. — 2-е изд. — Саратов : Научная книга, 2019. — 159 с. — ISBN 978-5-9758-1813-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81059.html> (дата обращения: 01.12.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей. Гарантированный срок размещения в ЭБС до 31.08.2021 (автопродлонгация)

VI. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (или модуля)

1. Перечень доступных для ТвГУ информационных ресурсов:
 - Доступ к Научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU;
 - Доступ к информационно-правовой системе ФСО России "Эталонный банк данных правовой информации "Законодательство России";
 - Доступ к справочно - правовой системе "КонсультантПлюс";
 - Коллекция электронных книг Оксфордско-Российского фонда;
 - Доступ к Электронной библиотеке диссертаций РГБ;
 - Доступ к базе данных ПОЛПРЕД;
 - Доступ к ресурсам АРБИКОН (сводные каталоги российских библиотек и информационных центров);
 - Доступ к базам данных Всемирного Банка (The World Bank): World Development Indicators (WDI), Global Development Finance (GDF), Africa Development Indicators (ADI), Global Economic Monitor (GEM).
2. Имеется доступ к системам:
 - Вопросы государственного и муниципального управления <http://ecsocman.hse.ru/>
 - «Архив научных журналов» (создана Некоммерческим партнерством «Национальный электронно-информационный консорциум» (НП НЭИКОН)) (<http://archive.neicon.ru/xmlui/>)
3. ТвГУ имеет подписку на коллекцию из 331 российских журналов в полнотекстовом электронном виде, в том числе:
 - Вопросы статистики
 - Вопросы экономики
 - Государство и право
 - Деньги и кредит
 - Известия Российской академии наук
 - Теория и системы управления
 - Маркетинг и маркетинговые исследования
 - Мировая экономика и международные отношения
 - Финансы и кредит.
4. В ТвГУ поступают журналы в бумажном виде:
 - Вестник банка России 2011-2017
 - Статистический бюллетень банка России 2010-2016

- Эффективное антикризисное управление 2010-2016.

VII. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (или модуля)

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

1. *Работа с источниками, указанными в разделе основной и дополнительной литературы.* В ходе изучения дисциплины обучающимся необходимо использовать: материалы, представленные преподавателем в ходе аудиторных занятий; законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность экономических агентов в исследуемой сфере; источники, указанные в разделе основной и дополнительной литературы и др.

2. *Самостоятельное изучение тем дисциплины.* В ходе самостоятельного изучения материала обучающиеся могут оформлять конспекты по изучаемой теме, которые повышают качество освоения материала, а также подготовиться к проведению промежуточной аттестации. Для наглядности и удобства запоминания материала рекомендуется активно использовать при конспектировании рисунки, схемы и таблицы.

3. *Подготовка к занятиям.* В ходе подготовки к занятиям обучающиеся должны следовать методическим рекомендациям преподавателя, учитывая что часть вопросов выносятся на обсуждение на занятиях. Одной из основных форм текущего контроля подготовки обучающихся к занятиям является устный ответ, доклад, презентация, контрольное тестирование, выполнение ситуационных заданий и др.

4. *Подготовка к промежуточной аттестации.* При подготовке к промежуточной аттестации обучающиеся должны опираться на учебный материал, полученный в ходе занятий, а также на процесс самостоятельного изучения дисциплины. В ходе промежуточной аттестации оценивается степень сформированности компетенций, указанных в рабочей программе по дисциплине. При этом учитываются результаты самостоятельной работы и результаты текущего контроля.

Требования к рейтинг-контролю обучения в ТвГУ

Оценка знаний по 100-балльной шкале в соответствии с рейтинговой системой ТвГУ согласно «Положения о рейтинговой системе обучения студентов ТвГУ», утвержденного ученым советом ТвГУ 31.05.2017 г.

Примеры тестов в рамках текущего контроля

1. Организация – это:

А. объединение разных по свойствам и характеристикам элементов в единое целое

Б. приведение чего-либо или кого-либо в стройную систему

В. форма взаимодействия социальных групп

Г. процесс координационной деятельности людей, объединенных для решения одной задачи

2. В школе поведенческих наук организация рассматривается как:

А. социальный организм, внутри которого осуществляется организационное поведение.

Б. процесс, цель которого заключается в использовании усилий людей для решения общей задачи

- В. координация между индивидами и средствами между ними
 Г. процесс упорядочения кого-либо в систему
3. К чертам организации относятся:
 А. иерархическое строение
 Б. активность регламентируемого элемента
 В. наличие различных индивидуальных целей
 Г. пассивность регламентируемого элемента
4. К организации как объекту менеджмента предъявляются требования:
 А. наличие 2-х людей, считающих себя частью социальной группы
 Б. наличие участников, каждый из которых преследует собственную цель
 В. наличие одной цели, которую все принимают за общую
 Г. наличие совместной деятельности для достижения общей цели
5. Определите соответствие:

1. Видение	1. Ориентир, который мы не рассчитываем достичь в обозримом периоде, но допускаем приближение к нему
2. Цель	2. Экономический идеал организации
3. Миссия	3. Конкретный, количественно измеряемый ориентир, описание серии рабочих функций, определяющее форму и время выполнения задания
4. Идеал	4. Конкретное состояние отдельных характеристик организации, достижение которых является для нее желательным и на достижение которых направлена ее деятельность
5. Задача	5. Констатация философии и предназначения, смысла существования организации

6. Классическая школа рассматривает организацию с точки зрения подхода:
 А. психологического
 Б. функционального
 В. социального
 Г. поведенческого
7. Принципами научного управления организацией А.Файоля являются:
 А. функциональное управление группой
 Б. отбор и обучение кадров на основе личностных качеств
 В. единая система планирования
 Г. разделение труда и ответственности
8. К характеристикам бюрократической организации М.Вебера относятся:
 А. четкая служебная иерархия
 Б. работники выполняют обязанности, предписанные должностью
 В. обязанности каждого иерархического уровня нечетко обозначены
 Г. служащие выбираются исходя из личностных качеств, а не из уровня квалификации
9. К принципам школы человеческих отношений относятся:
 А. всемерное развитие организацией способностей человека
 Б. использование механизмов самоорганизации
 В. ограничение процессов групповой динамики
 Г. автоматизация труда
10. Расположите по порядку шаги для осуществления эффективного управления

согласно ситуационному подходу:

- А. проведение изменений для подстраивания под конкретную ситуацию
- Б. выбор соответствующего подхода к управлению
- В. анализ ситуации для определения требований к организации
- Г. создание потенциала в организации

11. Материальный или информационный объект, постоянно используемый для выполнения бизнес-процесса, но не являющийся его входом –

12. Основными чертами организационного развития являются:

- А. теоретическое разрешение организационных перемен
- Б. сложная организационная структура
- В. практическое разрешение организационных перемен
- Г. спонтанный организационный процесс

13. Определите соответствие школ и представителей

1. Школа научного управления	1. Ф. Тейлор
	2. Дж.Хикс
	3. Ф. Герцберг
2. Административная школа управления	4. А. Маслоу
	5. М. Фоллет
	6. Г. Форд
3. Бюрократическая школа	7. Л. Урвик
	8. Д. Мак-Грегор
	9. Г. Эмерсон
4. Школа человеческих отношений	10. П. Слоун
	11. Э. Мэйо
	12. Г. Гант
5. Школа поведенческих наук	13. Д. Мак-Клеланд
	14. А. Файоль
	15. Р. Лайкерт
6. Неоклассическая школа	16. Дж. Робинсон
	17. Р. Маррис
	18. М. Вебер

14. Согласно теории Гласиер в организации сосуществуют подсистемы:

- А. исполнительная и судебная
- Б. апелляционная и исполнительная
- В. судебная и законодательная
- Г. законодательная и исполнительная

15. Устойчивая, целенаправленная совокупность взаимосвязанных видов деятельности, которая преобразует входы в выходы, представляющие ценность для потребителя - _____

16. Основными признаками системы являются:

- А. единство цели
- Б. множество элементов и частей, не оказывающих влияние друг на друга
- В. обособленность и полная самостоятельность элементов
- Г. иерархичность и структура

17. Способность изменять цели функционирования при отказе и (или) поврежде-

нии элементов системы – _____

18. Определите соответствие

1. Основные бизнес-процессы	1. Управление деятельностью организации	1. Подготовка кадров, финансово-бухгалтерское обеспечение	1. Внешние и внутренние клиенты
2. Процессы управления организацией	2. Создание условий для производства продукции	2. Производство, сбыт и снабжение	2. Внутренние клиенты
3. Вспомогательные бизнес-процессы	3. Создание основных продуктов, добавление ценности для потребителя	3. Принятие управленческих решений	3. Персонал, поставщики, субподрядчики

19. К чертам организации как открытой системы относятся:

- А. наличие элементов системы, взаимодействующих с внешней средой
- Б. отсутствие структуры системы
- В. целостность системы
- Г. отсутствие тесной связи между внутренними элементами

20. Определите соответствие

1. Ассоциация	1. Акционерное общество, владеющее контрольным пакетом акций юридически самостоятельных банков и небанковских компаний
2. ФПГ	2. Объединение организаций разных отраслей промышленности, связанных единым технологическим процессом
3. Комбинат	3. Долговременное договорное объединение ряда компаний для формирования полной технологической цепи: производство-сбыт
4. Консорциум	4. Объединение организаций одного рода деятельности
5. Синдикат	5. Долговременное договорное объединение ряда компаний, действующее как основное для технологической и экономической интеграции
6. Картель	6. Долговременное договорное объединение ряда однородных компаний
7. Концерн	7. Кратковременное договорное объединение ряд организаций, выполняющих функции, связанные с созданием инфраструктуры бизнесу
8. Корнер	8. Долговременное договорное объединение ряда компаний для выполнения функций, связанных с созданием инфраструктуры бизнесу
9. Холдинг	9. Объединение компаний на договорной основе для осуществления всей цепочки коммерческой деятельности

21. Определите соответствие фактора группе

Внешняя среда прямого воздействия	1. Экономика
	2. Поставщики

	3. Социум 4. Политика
Внешняя среда косвенного воздействия	5. Потребители 6. Инвесторы 7. НТП 8. Конкуренты 9. Акционеры

22. Определите соответствие организационно-правовых форм

Коммерческая организация	1. Производственный кооператив 2. Ассоциация 3. Союз 4. Хозяйственные общества 5. Общественные организации 6. Потребительский кооператив 7. Хозяйственные товарищества 8. Фонд 9. Государственные и муниципальные унитарные предприятия
--------------------------	---

23. Закон – это:

- А. зависимость, которая зафиксирована в нормативных актах
- Б. общепринятая норма для всех
- В. связь между переменными "входа" и "выхода" в системе
- Г. зависимость, которая получила признание и поддержку у индивидов

24. Определите соответствие

1. Закон синергии	1. Каждая материальная система стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла системы
2. Закон самосохранения	2. Сумма свойств организованного целого не равна арифметической сумме свойств каждого из его элементов в отдельности
3. Закон развития	3. Каждая материальная система старается сохранить себя и использует для этого весь свой потенциал

25. В теории организации законы выполняют следующие функции:

- А. способствуют переходу от профессионального подхода к эмпирическому
- Б. позволяют анализировать опыт
- В. образуют теоретический фундамент
- Г. образуют практический фундамент

26. Закон развития опирается на следующие принципы:

- А. принцип эластичности
- Б. принцип непрерывности
- В. принцип прерывности
- Г. принцип дискретности

27. Определите соответствие принципа группе

Принципы динамическо-	1. Принцип приоритета персонала
-----------------------	---------------------------------

го состояния организации	2. Принцип приоритета цели
	3. Принцип приоритета структур над функциями
Принципы статического состояния организации	4. Принцип приоритета функций над структурой
	5. Принцип приоритета субъекта управления над объектом
	6. Принцип приоритета объекта управления над субъектом

28. Расположите по порядку стадии жизненного цикла организации:

- А. внедрение
- Б. спад
- В. нечувствительность
- Г. ликвидация
- Д. рост
- Е. насыщение
- Ж. зрелость
- И. крах

29. Соединение обновленного набора частей в единое целое, согласование их деятельности для более эффективного функционирования – это

30. Комплекс работ по созданию организации, формированию структуры управления и обеспечению ее деятельности необходимыми ресурсами – это

31. Определите соответствие видов и типов организационных структур управления (ОСУ)

Органический тип	1. Линейная ОСУ 2. Штабная ОСУ 3. Сетевая ОСУ 4. Функциональная ОСУ 5. Матричная ОСУ 6. Линейно-функциональная ОСУ
Иерархический тип	7. Дивизиональная ОСУ 8. Проблемно-целевая ОСУ

32. К методам организационного проектирования относятся:

- А. метод аналогий
- Б. метод математического моделирования
- В. метод статистических расчетов
- Г. экспертный метод

VIII. Перечень педагогических и информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (или модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (по необходимости)

Современный образовательный процесс предусматривает использование разнообразных образовательных технологий обучения в том числе, информаци-

онных и электронных технологий обучения, активных и интерактивных технологий, дистанционных, сетевых форм обучения и т.д.

Информационные и электронные технологии обучения – образовательные технологии, использующие специальные технические и электронные информационные средства (ПК, аудио, кино, видео, CD, DVD или flash-карты).

Использование информационных технологий и активных методов обучения

Под инновационными методами в высшем профессиональном образовании подразумеваются методы, основанные на использовании современных достижений науки и информационных технологий в образовании. Они должны быть направлены на повышение качества подготовки специалистов путем развития у студентов творческих способностей и самостоятельности (методы проблемного и проективного обучения, исследовательские методы, тренингов формы, предусматривающие актуализацию творческого потенциала и самостоятельности студентов и др.).

Деятельные технологии включают в себя анализ производственных ситуаций, решение ситуационных задач, деловые игры, моделирование профессиональной деятельности в учебном процессе, контекстное обучение организации профессионально-ориентированной учебно-исследовательской работ. Ведущая цель таких технологий – подготовка профессионала-специалиста, способного квалифицированно решать профессиональные задачи. Ориентация при разработке технологий направлена на формирование системы профессиональных практических умений, по отношению с которым учебная информация выступает инструментом, обеспечивающим возможность качественно выполнять профессиональную деятельность.

Создание электронных образовательных ресурсов в рамках самостоятельной работы студентов. Такой подход позволяет решить следующие проблемы:

- повышение мотивации студентов к изучению специальных дисциплин, так как при создании ресурса студенты сталкиваются с необходимостью приобретения навыков работы с множеством прикладных программ;
- повышение качества изучения прикладных программ;
- расширение спектра самостоятельной учебной работы студентов;
- получение готового продукта;
- познавательное исследование предметной области в целом;
- воспитание полноправного члена информационного общества.

Создание студентами электронного обучающего мультимедийного ресурса значительно индивидуализируют учебный процесс, увеличивают скорость и качество усвоения учебного материала, существенно усиливают практическую направленность, в целом - повышают качество образования.

Метод инновационного обучения «один-одному». Данный метод является одним из методов индивидуализированного преподавания, для которого характерно взаимоотношения обучаемого с преподавателями на основе не только непосредственного контакта, но и посредством электронной почты. Данный метод целесообразно применять в рамках организации самостоятельной работы студентов.

Метод инновационного обучения на основе коммуникаций «многие-многим». Для данного метода характерно активное взаимодействие между всеми участниками учебного процесса. Интерактивные взаимодействия между самими студентами, между преподавателем и студентами является важным источником получения знаний посредством проведения: ситуационный анализ, «мозговая атака», «круглый стол», дискуссия и др.

Перечень программного обеспечения:

Microsoft office professional (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Microsoft Windows Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Microsoft office professional (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Microsoft Windows Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Microsoft office professional (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Microsoft Windows Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)

IX. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (или модулю)

Материально-техническая база необходимая и применяемая для осуществления образовательного процесса и программное обеспечение по дисциплине включает (в соответствии с паспортом аудитории):

- специальные помещения (аудитории), укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации в аудитории;
- мультимедийное оборудование (ноутбук, экран и проектор);
- ПК для работы студентов в компьютерном классе с выходом в Интернет.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, учебная аудитория № 317, 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Столы, стулья, кафедра, доска, переносной мультимедийный проектор, переносной экран, переносной ноутбук.
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, учебная аудитория № 307, 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Столы, стулья, кафедра, доска, переносной мультимедийный проектор, переносной экран, переносной ноутбук.
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, учебная аудитория № 308, 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Столы, стулья, кафедра, доска, переносной мультимедийный проектор, переносной экран, переносной ноутбук.

Учебная аудитория согласно паспорта 170021, Тверская область, г.	Столы, стулья, кафедра, доска, переносной мультимедийный проектор,	Microsoft Windows 10 Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017) MS Office 365 pro plus (Акт приема-передачи №
---	--	--

Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	переносной экран, переносной ноутбук.	369 от 21 июля 2017) Microsoft Visual Studio Professional 2012 (Акт предоставления прав № Tr035055 от 19.06.2017)
Учебная аудитория № 311а, 305 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Стол, стулья, доска, переносной ноутбук.	Microsoft Windows 10 Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017) MS Office 365 pro plus (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Кафедра экономики предприятия и менеджмента 311 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Стол, стулья, стационарный компьютер, принтер.	Adobe Reader XI (11.0.13) – Russian (бесплатно) Google Chrome (бесплатно) Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows (анти-вирус) Microsoft office professional 2016 (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017) OpenOffice 4.1.1 (бесплатно) Qt 5.6.0 (бесплатно) WinDjView 2.0.2 (бесплатно) ИКТС 1.21 Microsoft Windows 10 Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)
Кабинет тьюторов 110 170021, Тверская область, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22	Стол, стулья, стационарный компьютер, принтер.	Adobe Reader XI (11.0.13) – Russian (бесплатно) Google Chrome (бесплатно) Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows (анти-вирус) Microsoft office professional 2016 (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017) OpenOffice 4.1.1 (бесплатно) Qt 5.6.0 (бесплатно) WinDjView 2.0.2 (бесплатно) ИКТС 1.21 Microsoft Windows 10 Enterprise (Акт приема-передачи № 369 от 21 июля 2017)

Х. Сведения об обновлении рабочей программы дисциплины (или модуля)

№ п.п.	Обновленный раздел рабочей программы дисциплины (или модуля)	Описание внесенных изменений	Дата и протокол заседания кафедры, утвердившего изменения
1.	4-10 разделы	Корректировка разделов рабочей программы в связи с обновлением исходной информации.	Протокол заседания кафедры экономики предприятия и менеджмента №3 от 29.05.2017 г.
2.	5 раздел	Корректировка раздела рабочей программы в связи с обновлением исходной информации	Протокол заседания кафедры экономики предприятия и менеджмента №1 от 28.08.2021 г.