

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.09.2023 14:19:57
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Социальное взаимодействие в командной работе

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль

Региональное и муниципальное управление

Для студентов 2 курса очной формы обучения, 2 курса очно-заочной
формы обучения

Составитель: *к.э.н., доцент кафедры государственного управления,
Анисимова Софья Викторовна*

Тверь, 2023

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины «Социальное взаимодействие в командной работе» являются: формирование необходимых компетенций (совокупности знаний, навыков и умений) управленческих кадров органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных организаций, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих организаций в области социального взаимодействия в командной работе.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ❖ дать базовые категории понятийного аппарата социального взаимодействия в командной работе;
- ❖ ознакомить с содержанием процесса командообразования;
- ❖ выработка конкретных практических навыков по применению теоретических знаний для принятия решений во время социальных и командных взаимодействий, реализации собственной роли в командах;
- ❖ формировать умения и навыки осуществления социального взаимодействия, организации командной деятельности, управления конфликтами в командной работе;
- ❖ формировать навыки применения цифровых технологий при поиске, анализе и обработке данных.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Социальное взаимодействие в командной работе» входит в Блок Б1.В.03 «Часть, формируемая участниками образовательных отношений» учебного плана и изучается в 4 семестре 2 курса обучения бакалавров очной и очно-заочной форм обучения по выбранному направлению подготовки.

Курс «Социальное взаимодействие в командной работе» основывается на тесной взаимосвязи с рядом других дисциплин. Для успешного освоения курса студенты должны изучить такие дисциплины, как «Инновационные практики развития профессиональной карьеры», «Методы принятия управленческих решений». Курс способствует лучшему изучению в дальнейшем дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Технологии эффективного трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», «Кадровая политика в органах власти».

3. Объем дисциплины: 3 зачётных единицы, 108 академических часа, в том числе:

Для студентов очной формы:

контактная аудиторная работа: лекции 18 часов, семинарские занятия 18 часа.

самостоятельная работа: 72 часа.

Для студентов очно-заочной формы:

контактная аудиторная работа: лекции 10 часов, семинарские занятия 14 часа.

самостоятельная работа: 84 часа.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесённые с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине <i>Приводятся индикаторы достижения компетенции в соответствии с учебным планом</i>
УК-3 – Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК - 3.1 - Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели УК - 3.2 - При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников УК - 3.3- Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учётом этого УК - 3.4 - Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели УК – 3.5. – Соблюдает нормы и установленные правила командной работы, несет личную ответственность за результат.
УК -9 - Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК- 9.2- Выстраивает профессиональное и социальное взаимодействие с инвалидами и людьми с ОВЗ на основе ценностей инклюзии

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения зачет, 4 семестр очной формы обучения; 5 семестр очно-заочной формы обучения.

6. Язык преподавания русский.