

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
Производственный менеджмент

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 4 курса очной формы обучения
4 курса заочной формы обучения

Составитель: ст.преподаватель О.А. Мичкова

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Производственный менеджмент

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в области принятия управленческих решений, связанных с производственной (операционной) деятельностью предприятий.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

- изучение теоретических основ управления производственной (операционной деятельностью) предприятий и организаций производственной сферы и сферы услуг;
- освоение методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в сфере управления производственной (операционной деятельностью) предприятий;
- овладение методами анализа и синтеза в сфере управления производственной (операционной деятельностью) предприятий;
- получение навыков использования широкого спектра методов и средств принятия решений в области производственного менеджмента, в том числе на базе современных информационных технологий.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Производственный менеджмент» относится к базовой части учебного плана, модуль 3 «Дисциплины по основному виду деятельности «Организационно-управленческая и экономическая деятельность» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Стратегический менеджмент, Экономика организации, Теория организации др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

4 зачетных единицы, 144 академических час., в том числе контактная работа: лекции 36 час., практических занятий 36 час., самостоятельная работа: 36 час., контроль - 36 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю) Промежуточный уровень
--	---

ПК-3 - знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике	Начальный уровень
	Владеть: - приемами разработки требований к должностям,
	Уметь: - разрабатывать требования к должностям, понимать критерии подбора и расстановки персонала
	Знать: - правила и процедуры разработки требований к должностям, порядок подбора и расстановки персонала
	Промежуточный уровень
	Владеть: - приемами разработки требований к должностям,
ПК-5 - знание основ научной организации и нормирования труда, владение навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике	Начальный уровень
	Владеть: - навыками расчета норм по труду;
	Уметь: - рассчитывать нормы по труду в организации;
	Знать: - понятие и виды норм по труду в организации; - методы и принципы нормирования труда; - принципы и методы научной организации труда
	Промежуточный уровень
	Владеть: - навыками проведения анализа работ и рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности персонала
ПК-5 - знание основ научной организации и нормирования труда, владение навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике	Уметь: - проводить анализ работ и рабочих мест; - оптимизировать нормы обслуживания и численности персонала
	Знать: - методы анализа работ и рабочих мест; - способы оптимизации норм обслуживания и численности персонала

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.