

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 26.05.2023 11:47:04
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
«Психология»:

к.психол.н., доцент

 Л.А. Становова

«30» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ СЛУЖБ**

Направление подготовки
37.03.01 ПСИХОЛОГИЯ

Профиль подготовки
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Для студентов 4 курса очной формы обучения
и 5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.психол.н., Сучкова О. В.

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом –

Профессиональная деятельность психологических служб.

2. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является: формирование знаний и умений психолога, связанных с работой различных психологических служб в организациях разного профиля, в области производства, образования, права и т.д.

Задачами освоения дисциплины являются:

1. Изучение видов психологических служб и видов психологической помощи.
2. Формирование умений подбирать методики и техники для практической деятельности психолога при оказании помощи в службах разного профиля, умений ориентироваться в документации.
3. Изучение методических рекомендаций по планированию и организации работы психолога в сфере образования и производства.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору, вариативной части учебного плана.

Она связана с предшествующими дисциплинами программы бакалавриата направления «Психология»: «Психология труда и инженерная психология», «Психология управления», «Организационная психология», «Психологические технологии в кадровой работе».

Требования к «входным» знаниям и умениям обучающегося: знание понятий: знание структуры организации, функций руководителя, психологического содержания труда, основных видов психологической помощи, видов и форм работы психолога в организации (на предприятии). Предшествует преддипломной практике.

4. Объем дисциплины:

3 зачетные единицы, 108 академических часов, в том числе

Очная форма обучения

контактная работа: лекционные занятия 16 часов, практические занятия 16 часов, в т.ч. практическая подготовка 8 часов, **самостоятельная работа:** 76 часов.

Заочная форма обучения

контактная работа: лекционные занятия 2 часа, практические занятия 6 часов, **самостоятельная работа:** 96 часов. **Контроль:** 4 часа.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Формируемые компетенции | Требования к результатам обучения В результате изучения дисциплины студент должен: |
|--|--|
| ПК-13 Способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса | Владеть: <ul style="list-style-type: none">- технологиями работы с персоналом организации: по улучшению психологического климата организации,- навыками делового общения,- методиками подбора персонала, в том числе, руководителей;- психологическими технологиями оптимизации производственного процесса: техниками адаптации и мотивации персонала. Уметь: <ul style="list-style-type: none">- диагностировать профпригодность руководителей, психологический климат в психологических службах организаций разного профиля. Знать: <ul style="list-style-type: none">- понятие «управление персоналом»,- функции руководителя и психологической службы при отборе кадров и создании психологического климата;- психологические способы оптимизации производственного процесса: способы адаптации и мотивации персонала, методы отбора кадров. |

6. Форма промежуточной аттестации зачет.

7. Язык преподавания русский.