

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 23.08.2022 11:44:31
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf75f08

Министерство науки и высшего образования РФ

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП «Психология»:

к.психол.н., доцент

 Л.А. Становая

«30» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

**ПРАКТИКУМ ПО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
ДИАГНОСТИКЕ**

Направление подготовки

37.03.01 ПСИХОЛОГИЯ

Профиль подготовки

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Для студентов 2 курса очной формы обучения;

3 курса заочной формы обучения

Составитель: к.психол.н., доцент Сучкова О.В.

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом –
Практикум по социально-психологической диагностике

2. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является: подготовка студентов к научно-практической работе в области социально-психологической диагностики личности, малых и больших социальных групп.

Задачами освоения дисциплины являются:

— раскрыть содержание основных методов социально-психологической диагностики;

— рассмотреть методы сбора и обработки эмпирических данных по социальной психологии личности, групп, общения и социального взаимодействия;

— познакомить с возможностями применения на практике методов социальной психологии в области решения различных прикладных исследовательских задач.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана. Она связана с предшествующими дисциплинами программы бакалавриата направления «Психология»: «Социальная психология», «Психодиагностика», «Практикум по психодиагностике».

Требования к «входным» знаниям и умениям обучающегося: знание понятий: тест, диагностика, методы исследования в психологии. Способность к самоорганизации и самообразованию. Способность к постановке профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности.

Предшествует дисциплинам: «Социальное влияние», «Практикум по психологии межличностных отношений», производственной практике.

4. Объем дисциплины:

3 зачетные единицы, 108 академических часов, **в том числе**

Очная форма обучения

контактная работа: практические занятия 51 час (без лекций),
самостоятельная работа: 57 часов.

Заочная форма обучения

контактная работа: практические занятия 6 часов (без лекций),
самостоятельная работа: 98 часов, контроль 4 часа.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине,

соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Формируемые компетенции	Требования к результатам обучения В результате изучения дисциплины студент должен:
<p>ПК-6 Способность к постановке профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности</p>	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - научно-методологической основой постановки профессиональных задач психолога с учетом направления научного исследования <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подбирать адекватные методы и технологии при решении профессиональных задач в рамках научного исследования <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные виды профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности психолога; - основы содержательного и формального планирования научно-исследовательской деятельности - методы изучения и описания закономерностей функционирования и развития психики с позиций, существующих в отечественной и зарубежной науке подходов
<p>ПК-7 Способность к участию и проведению психологических исследований на основе применения общепсихологических знаний и умений в различных научных и научно-практических областях знаний (заключительный уровень)</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ставить исследовательские задачи в соответствии с целью; - составлять программу исследования; - представлять результаты исследования в различных формах <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы отбора и обработки эмпирических и экспериментальных данных
<p>ПК-13 Способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата,</p>	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами социально-психологической диагностики организационных явлений: психологического климата, конфликтности персонала, методиками отбора кадров; - методами обработки данных, полученных с помощью количественных и качественных методов. <p>Уметь:</p>

способствующего оптимизации производственного процесса (начальный уровень)	- подбирать и реализовывать стандартные методики для отбора персонала, изучения психологического климата в организации, для управления конфликтами. Знать: - методы и методики диагностики конфликтности персонала
--	---

6. Форма промежуточной аттестации зачёт.

7. Язык преподавания русский.