

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 08.08.2023 16:19:33
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Аннотация

основной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовыми и социальными процессами в организации»

Основная образовательная программа высшего образования разработана в соответствии с актуализированным Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955.

Данная образовательная программа высшего образования представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, необходимых для реализации качественного образовательного процесса по данному направлению подготовки. Образовательная программа разработана с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы, потребностей регионального рынка труда, а также **с учетом следующих профессиональных стандартов:**

1. 07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015 г., регистрационный № 39362).
2. 33.012 Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2015 г. № 717н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 ноября 2015 г., регистрационный № 39628).

ООП ВО включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модулей), рабочие программы практик, программу государственной итоговой аттестации, оценочные материалы, методические материалы, обеспечивающие реализацию образовательных технологий, а также другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Области и сфера(ы) профессиональной деятельности выпускников

07 Административно-управленческая и офисная деятельность в сфере информационно-аналитического обеспечения и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности;

33 Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и прочее) (в сфере оказания профессиональных услуг населению в поиске работы и трудоустройстве, обучении и повышении квалификации);

сфера консалтинга.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

Типы задач профессиональной деятельности

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий.

Миссия (цели) образовательной программы

Миссия ООП: Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в сфере управления персоналом, отвечающих современным требованиям рынка труда Тверской области и РФ в

целом, способствующих устойчивому развитию общества и формированию трудового потенциала региона.

Цели ООП:

1. Образовательная деятельность:

- подготовка высококвалифицированных специалистов по актуальным и востребованным профилям по направлению 38.03.03 Управление персоналом, например, «Управление трудовой деятельностью в организации» и т.п.;

- совершенствование образовательной программы посредством создания условий для академической мобильности обучающихся;

- акцентирование внимания на формировании не только общепрофессиональных и профессиональных компетенций, но и универсальных компетенций, позволяющих в дальнейшем успешно трудоустроиться и адаптироваться к социокультурным особенностям организации и трудового коллектива;

- создание условий для интеграции образовательного и научно-исследовательского процесса, предоставляя свободу выбора образовательных технологий, а также вовлечения обучающихся в исследовательскую деятельность в рамках реализации отдельных дисциплин и работы Лаборатории социально-экономических исследований;

- совершенствование качества подготовки обучающихся посредством применения современных педагогических и образовательных технологий, в том числе при работе в электронной образовательной среде;

- совершенствование образовательного процесса путем учета мнений и пожеланий участников образовательных отношений: обучающихся, работодателей, преподавателей и др.;

- активное вовлечение обучающихся в процедуры независимой оценки качества образования (ФЭПО, НОКО и т.п.).

2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность:

- активное вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность в рамках работы Лаборатории социально-экономических исследований;

- поддержка участия обучающихся в научных мероприятиях различных уровней;

- создание условий для развития творческого потенциала личности.

3. Воспитательная и внеучебная деятельность:

- создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии;

- создание условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

4. Информационно-коммуникационная деятельность:

- активное применение в образовательном процессе Интернет-технологий;

- создание собственных информационных ресурсов (учебные издания, размещенные в РИНЦ, и пр.);

- помощь и поддержка обучающихся при работе в электронной образовательной среде;

- поддержание и развитие «обратной связи» с обучающимися и выпускниками посредством электронной образовательной среды вуза и социальных сетей.

Руководитель ООП – к.психол.н., доцент Чегринцова С.В.

Нормативный срок освоения ООП – 4 года

Трудоемкость образовательной программы – 240 з.е.

Форма обучения – очная, заочная

Язык образования – русский.