

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
Исследование конъюнктуры рынка

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.э.н., доцент О.С. Черникин

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Исследование конъюнктуры рынка

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование представления о рыночной конъюнктуре как о сложном и быстроменяющемся явлении; получение знаний о факторах, влияющих на рыночную ситуацию, закономерностях развития рынка, количественных и качественных признаках оценки конъюнктуры рынка и развитие практических навыков по изучению конъюнктуры рынка.

Задачами освоения дисциплины являются:

- получение профессиональных знаний о сущности конъюнктуры товарного рынка;
- изучение системы показателей конъюнктуры рынка, рыночных структур;
- освоение методов исследования и прогнозирования конъюнктуры рынка.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Исследование конъюнктуры рынка» относится к блоку дисциплин по выбору учебного плана по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Экономическая теория, Основы управления персоналом, Управление персоналом организации, Исследование социально-экономических процессов и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

4 зачетных единицы, 144 академических час., в том числе контактная работа: лекции 19 час., практические занятия 19 час., самостоятельная работа: 70 час., контроль - 36 час

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ПК-16 - владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	Промежуточный уровень Владеть: - методиками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
	Уметь: - анализировать конкурентоспособность стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
	Знать: - методы анализа и мониторинга конкурентоспособности стра-

<p>ПК-19 - владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала</p>	<p>тегии организации в области подбора и привлечения персонала</p> <p>Промежуточный уровень</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала; - приемами получения обратной связи и методами обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять сбор информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала; - налаживать обратную связь и обрабатывать результаты обучения и иных форм профессионального развития персонала <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы определения потребности организации в обучении персонала; - способы установления обратной связи и методы обработки результатов обучения и профессионального развития персонала
--	--

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.