

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Инновационный менеджмент в управлении персоналом

Направление подготовки  
38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки  
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения  
3 курса заочной формы обучения

Составитель: ст.преподаватель А.Н. Торская

Тверь, 2021

## I. Аннотация

### 1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Инновационный менеджмент в управлении персоналом

### 2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: ознакомление студентов с концептуальными основами инновационного менеджмента как современной науки, формирование у студентов ключевых профессиональных компетенций.

Задачами освоения дисциплины являются:

- изучение теоретических основ инновационного управления в организации;
- изучение процесса планирования и организации инновационной деятельности в организации;
- изучение форм инновационной деятельности;
- изучение принципов финансирования инновационных проектов;
- изучение правовых основ инновационной деятельности;
- изучение методов и принципов оценки эффективности инновационных проектов.

### 3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» относится к блоку дисциплин по выбору учебного плана Модуль 6. Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности: «Проектная деятельность» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Основы теории управления, Основы предпринимательства, Инвестиционный менеджмент и др.

### 4. Объем дисциплины (или модуля):

3 зачетных единицы, 108 академических час., в том числе контактная работа: лекции 16 час., практические занятия 35 час., самостоятельная работа: 57 час.

### 5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ПК-35 знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью	<b>Начальный уровень</b> <b>Владеть:</b> - приемами определения актуальности в инновациях в области управления персоналом
	<b>Уметь:</b>

<b>вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом</b>	- идентифицировать и определять необходимость использования инноваций в области управления персоналом в организации
	<b>Знать:</b> - понятие и виды инноваций в сфере управления персоналом

**6. Форма промежуточной аттестации – зачет.**

**7. Язык преподавания русский.**