

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Экономика и социология труда

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
4 курса заочной формы обучения

Составитель: ст.преподаватель Боева О.С.

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Экономика и социология труда

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование у обучающихся теоретико-практической подготовки в сфере организации и развития трудового потенциала человека, исследование, анализ и оценка процессов формирования и рационального использования трудовых ресурсов в различных организациях.

Задачами освоения дисциплины являются:

- изучение основных моделей, механизмов, инструментов организации и развития социально-экономических процессов в сфере труда;
- исследование факторов и резервов повышения эффективности использования трудового потенциала в различных социально-экономических системах;
- выявление и совершенствование взаимосвязей социальных и экономических процессов в сфере труда в условиях рыночных отношений.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части учебного плана Модуль 3. Дисциплины по основному виду профессиональной деятельности "Организационно-управленческая и экономическая деятельность" по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Социология, Экономика организации, Стратегический менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

5 зачетных единиц, 180 академических час., в том числе контактная работа: лекции 36 час., практические занятия 36 час., самостоятельная работа: 54 час, контроль 54 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
<p>ПК-14 - владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами идентификации, расчета и анализа основных экономических показателей деятельности организации и показателей по труду</p>
	<p>Уметь: - идентифицировать основные экономические показатели деятельности организации и показатели по труду; - рассчитывать и анализировать основные экономические показатели организации, в т.ч. показатели по труду</p>
	<p>Знать: - основные экономические показатели деятельности организации; - основные показатели по труду; - методы анализа экономических показателей</p>
<p>ПК-18 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - способами выявления и идентификации профессиональных рисков, причин травматизма, профзаболеваний; - алгоритмом разработки мероприятий по охране труда и здоровья работников в организации</p>
	<p>Уметь: - идентифицировать и выявлять профессиональные риски; - определять причины травматизма и профессиональных заболеваний; - разрабатывать мероприятия по охране труда и здоровья работников</p>
	<p>Знать: - виды профессиональных рисков; - причины травматизма и профессиональных заболеваний в организации; - мероприятия по охране труда и здоровья персонала</p>
	<p>Промежуточный уровень Владеть: - методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков; - методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний; - методами оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда</p>
<p>Уметь: - оценивать и прогнозировать профессиональные риски; - анализировать причины травматизма и профессиональных</p>	

	заболеваний; - рассчитывать социально-экономическую эффективность мероприятий по охране труда
	Знать: - методы оценки и прогнозирования различных видов профессиональных рисков; - методы анализа травматизма и профзаболеваний; - методы оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и здоровья персонала
ПК-26 - знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	Начальный уровень Владеть: - важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, - технологиями проведения аудита персонала
	Уметь: - проводить аудит персонала; - анализировать основные трудовые показатели
	Промежуточный уровень Знать: - процедуры и принципы проведения аудита и контроллинга персонала; - совокупность трудовых показателей и методы их оценки;
	Владеть: - методами бюджетирования затрат на персонал
	Уметь: - составлять бюджет затрат на персонал Знать: - принципы и способы бюджетирования затрат на персонал; - структуру бюджета на персонал

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.