

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 13:36:53
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ed1b75f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП:

 Беденко Н.Н.

«16» января 2020 г.

Рабочая программа дисциплины (или модуля) (с аннотацией)

Экономика и социология труда

Направление подготовки

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль подготовки

Управление в организации

Для студентов очной и заочной форм обучения

2020 года набора

Составитель: Старшинова Т.А., к.э.н., доцент



Тверь, 2020

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Экономика и социология труда

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование у обучающихся теоретико-практической подготовки в сфере организации и развития трудового потенциала человека, исследование, анализ и оценка процессов формирования и рационального использования трудовых ресурсов в различных организациях.

Задачами освоения дисциплины являются:

- изучение основных моделей, механизмов, инструментов организации и развития социально-экономических процессов в сфере труда;
- исследование факторов и резервов повышения эффективности использования трудового потенциала в различных социально-экономических системах;
- выявление и совершенствование взаимосвязей социальных и экономических процессов в сфере труда в условиях рыночных отношений.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Управление в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Социология, История управленческой мысли, Экономика организации, Финансовый менеджмент, Стратегический менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

По очной форме: 5 зачетных единицы, 180 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 36 часов, практические занятия 36 часов, самостоятельная работа: 72 часов, контроль – 36 часов.

По заочной форме: 5 зачетных единицы, 180 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 8 часов, практические занятия 8 часов, самостоятельная работа: 155 часов, контроль – 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
<p>ОПК-6 - Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>Промежуточный уровень Владеть: - методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации на основе рассчитанных производственно-экономических показателей.</p>
	<p>Уметь: - анализировать производственно-экономические показатели и выявлять основные факторы, влияющие на них; - определять основные проблемы в организации на основе рассчитанных показателей; - разрабатывать альтернативные варианты решений, их сравнивать с учетом основных производственно-экономических показателей и осуществлять выбор в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.</p>
	<p>Знать: - производственно-экономические показатели организации; - методы принятия управленческих решений; - особенности, цели и задачи операционной (производственной) деятельности; - факторы, влияющие на принятие решений в управлении производством</p>
<p>ПК-10 - Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>Промежуточный уровень Владеть: - технологиями построения и адаптации экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей.</p>
	<p>Уметь: - идентифицировать и адаптировать модели в конкретных управленческих ситуациях.</p>
	<p>Знать: - основы моделирования в сфере управления: виды и алгоритмы построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей.</p>

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7. Язык преподавания русский.