

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Смирнов Сергей Николаевич

Должность: врио ректора

Дата подписания: 26.10.2023 12:10:35

Уникальный программный идентификатор:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОПРОСА
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
об удовлетворенности условиями и организацией
образовательной деятельности**

**по образовательной программе
высшего образования
38.03.02 Менеджмент,
профиль «Управление в организации»
за 2022 год**

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|-----------|
| Введение | 3 |
| Анализ полученных результатов | 3 |
| Заключение и выводы | 14 |

Введение

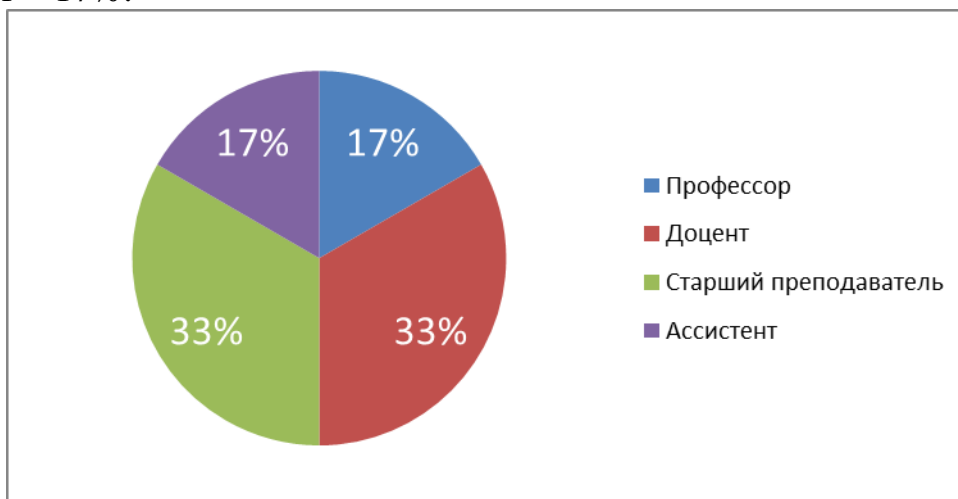
В соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственной университет» (далее – ТвГУ) проведен опрос научно-педагогических работников (далее – НПР) с целью получения информации об удовлетворенности условиями организации образовательного процесса по образовательным программам.

Опрос НПР ТвГУ проводился в форме онлайн-анкетирования. Интерактивные анкеты размещались на официальном сайте ТвГУ, в социальных сетях ТвГУ.

АНАЛИЗ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

1. Ваша должность

Профессор – 17%, доцент – 33%; старший преподаватель – 33%; Ассистент – 17%.



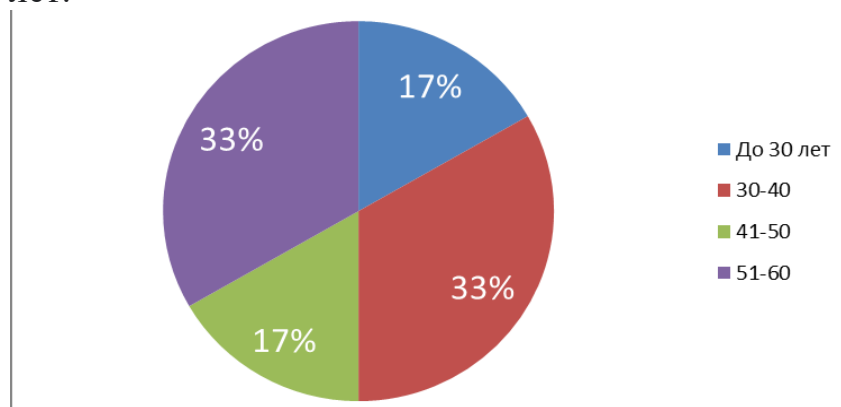
2. Имеете ли Вы ученую степень, ученое звание?

Большая часть НПР, принявших участие в опросе, не имеет ученую степень – 38%, при этом 25% имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента. 12% ответили, что имеют ученую степень доктора наук.



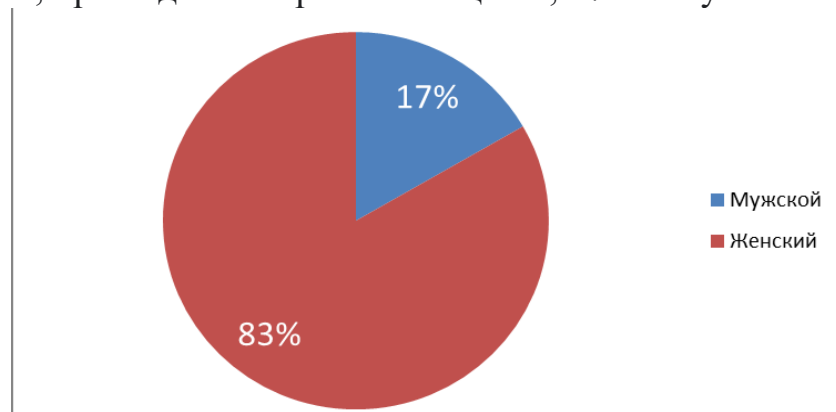
3. Ваш возраст

33% НПП ответили, что их возраст от 30 до 40 лет, еще 33% – от 51 до 60 лет. По 17% опрошенных определили свой возраст в промежутке до 30 лет и от 41 до 50 лет.



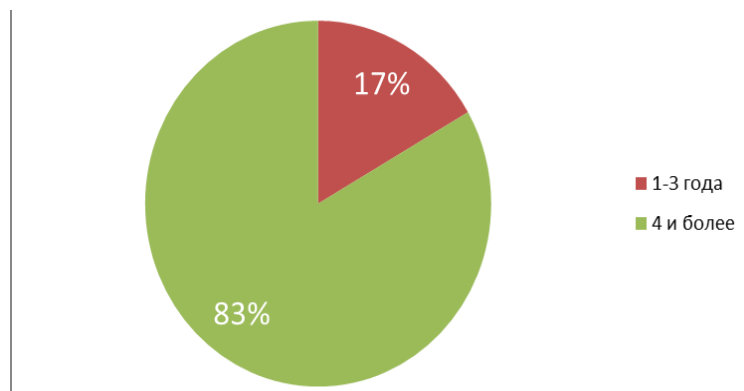
4. Ваш пол

83% НПП, прошедших опрос – женщины, 17% – мужчины.



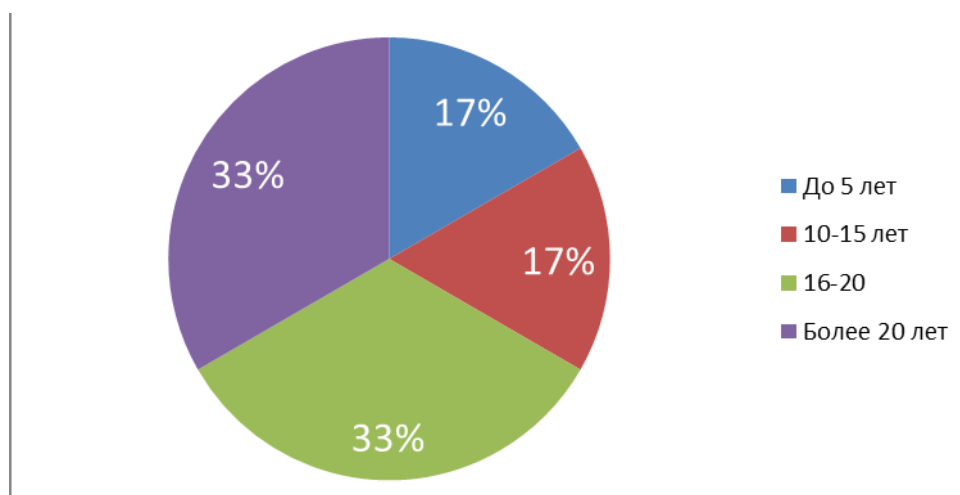
5. Стаж работы в вузе

Большая часть НПП (83%) ответили, что стаж работы в университете более 4 лет; 17% отметили, что их стаж работы в вузе от 1-3 лет.



6. Ваш общий педагогический стаж

Большая доля НПР (66%) ответили, что их общий педагогический стаж более 16 лет, при этом 33% имеют общий стаж более 20 лет. 17% ответили, что их педагогический стаж составляет до 5 лет, а другие 17% – от 10 до 15 лет.



7. Ваше основное место работы

100,0% НПР ответили, что основным местом работы является Институт экономики и управления, ТвГУ.

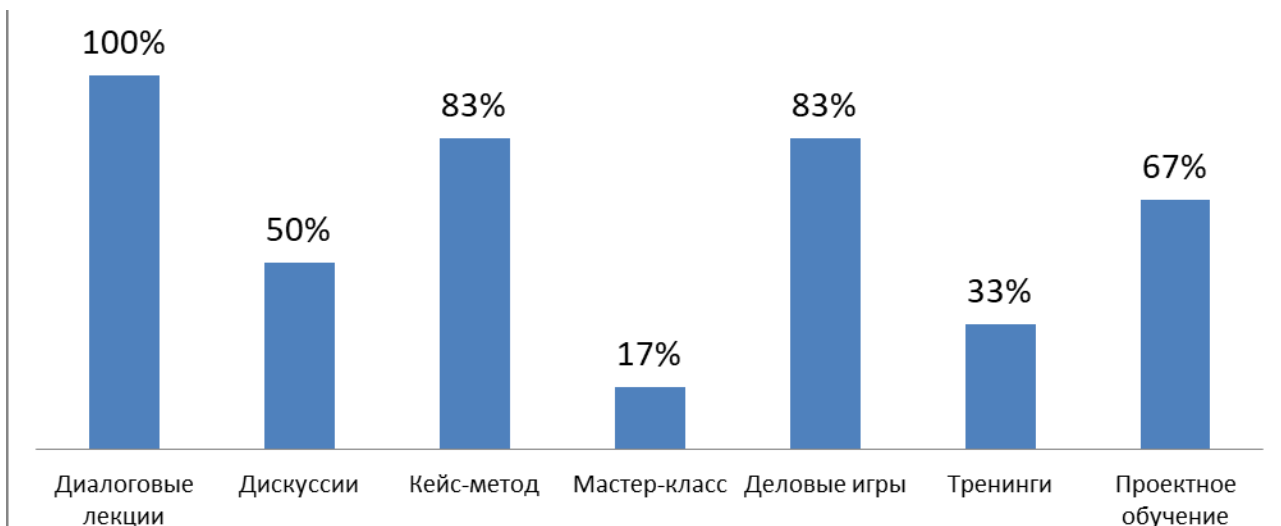
8. Создана ли в ВУЗе электронная информационно-образовательная среда?

100,0% НПР ответили, что в ВУЗе создана электронная информационно-образовательная среда.

9. Какие технологии при проведении занятий Вы используете?

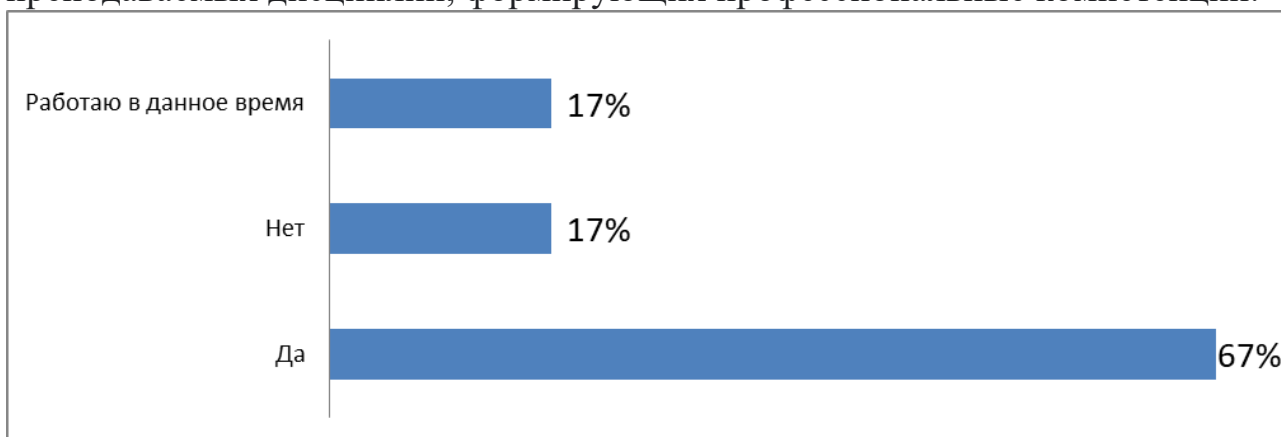
(можно выбрать несколько вариантов ответов)

Каждый преподаватель выбирает в качестве технологий проведения занятий диалоговые лекции – 100%; 83% используют кейс-метод и деловые игры; 67% преподавателей применяют методы проектного обучения; половина опрошенных (50%) – дискуссии. Наименее популярными являются тренинги (33%) и мастер-классы (17%).



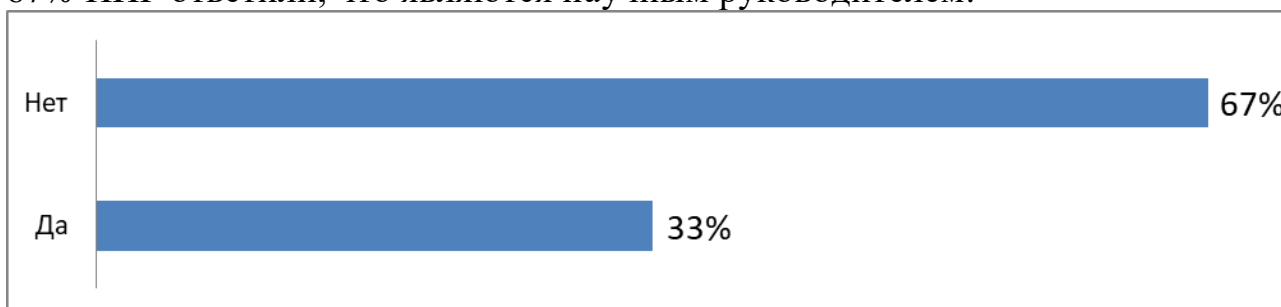
10. Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, формирующих профессиональные компетенции?

67% НПП ответили, что имеют опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, формирующих профессиональные компетенции.

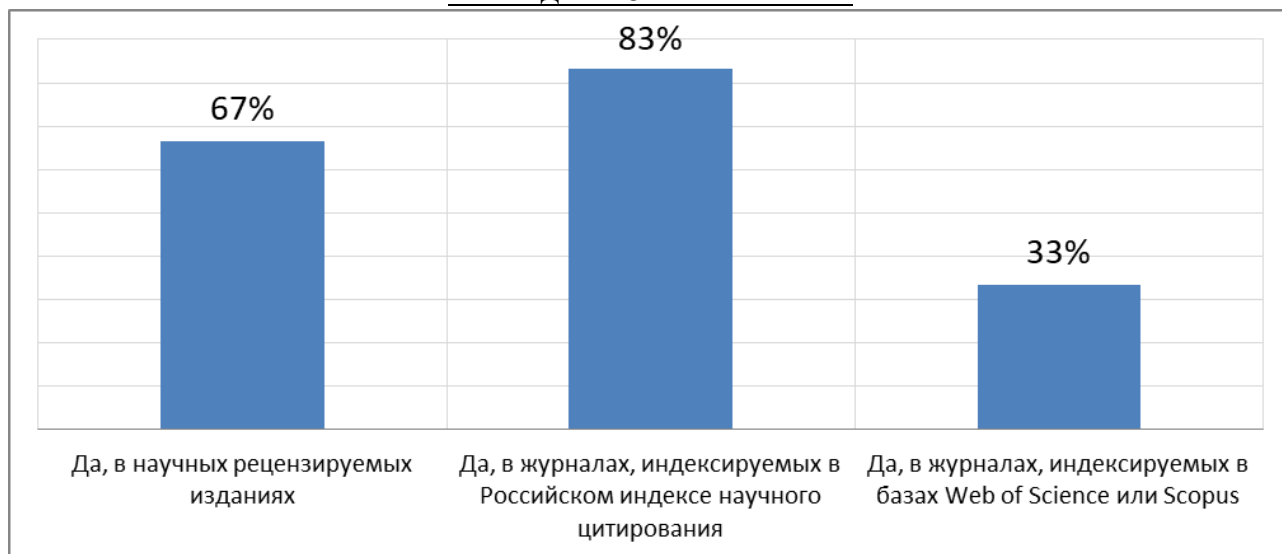


11. Являетесь ли Вы научным руководителем ВКР дипломников/магистрантов/аспирантов?

67% НПП ответили, что являются научным руководителем.

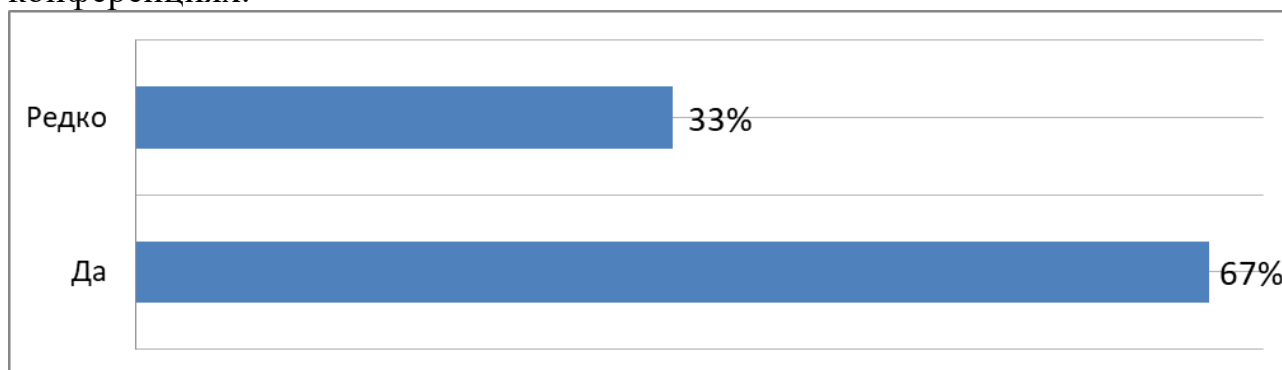


12. Есть ли у Вас публикации в научных рецензируемых изданиях за последние 5 лет? Каких?



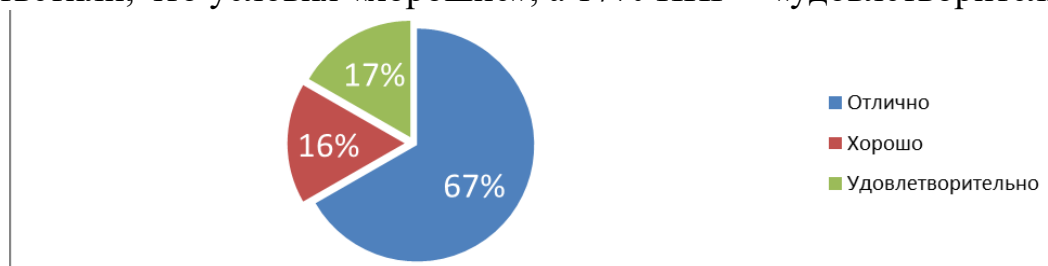
13. Принимаете ли Вы участие в научных семинарах, конференциях?

67% НПР ответили, что принимают участие в научных семинарах, конференциях.



14. Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса по образовательной программе в целом по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 1 баллов – затрудняюсь ответить.

67% НПР ответили, что удовлетворены условиями образовательного процесса по образовательным программам в целом на «отлично»; однако 16% НПР ответили, что условия «хорошие», а 17% НПР – «удовлетворительные».

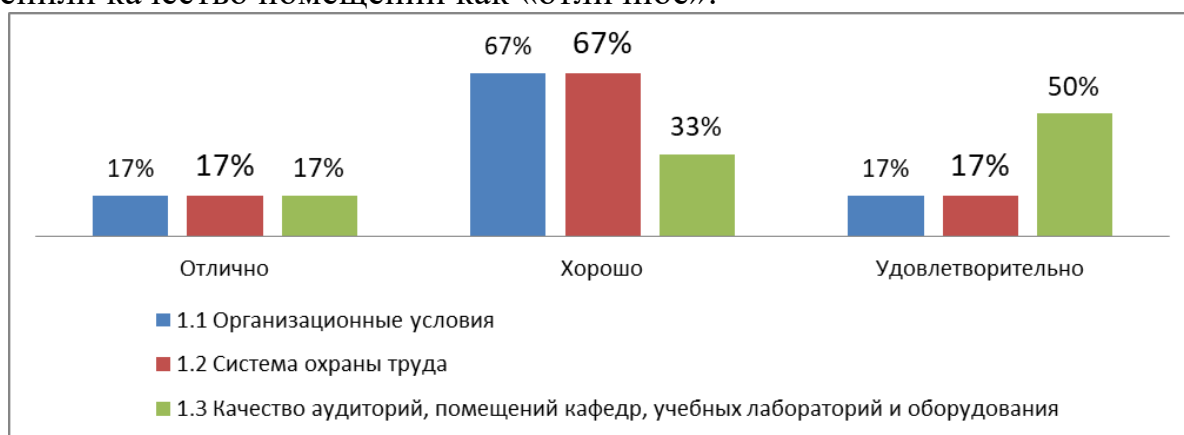


15. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Организационные условия: 67% НПР оценили на «хорошо», 17% на «отлично» и еще 17% – «удовлетворительно».

2. Система охраны труда: 67% НПР оценили на «хорошо», 17% на «отлично» и еще 17% – «удовлетворительно».

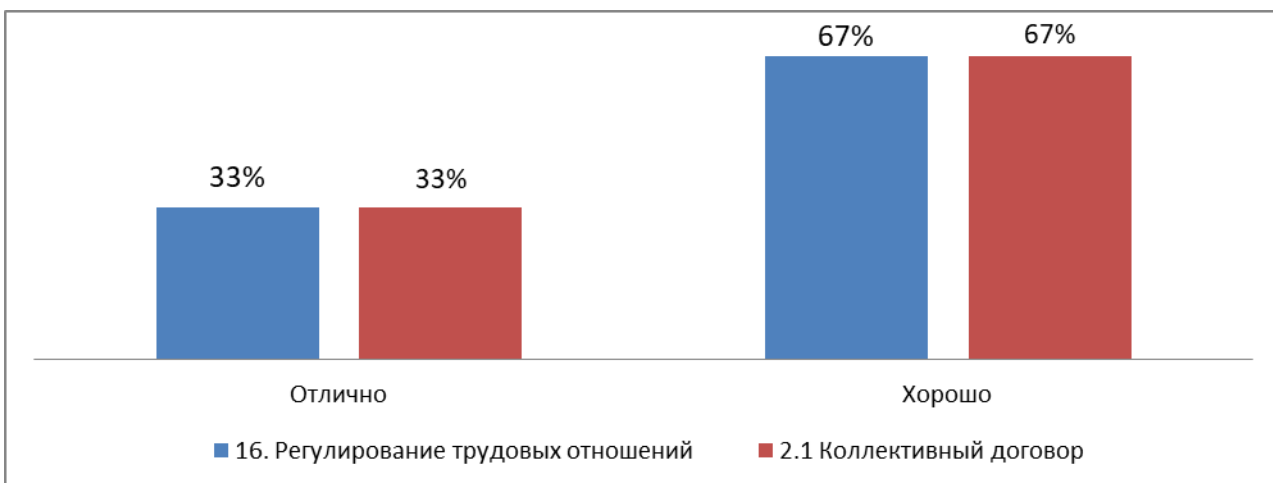
3. Качество аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудование: 50% НПР ответили, что «удовлетворительно» оценивают качество аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудованием в университете. 33% ответили, что качество «хорошее», 17% оценили качество помещений как «отлично».



16. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Регулирование трудовых отношений: 67% НПР ответили, что «хорошо» оценивают регулирование трудовых отношений в университете. 33% НПР ответили, что на «отлично».

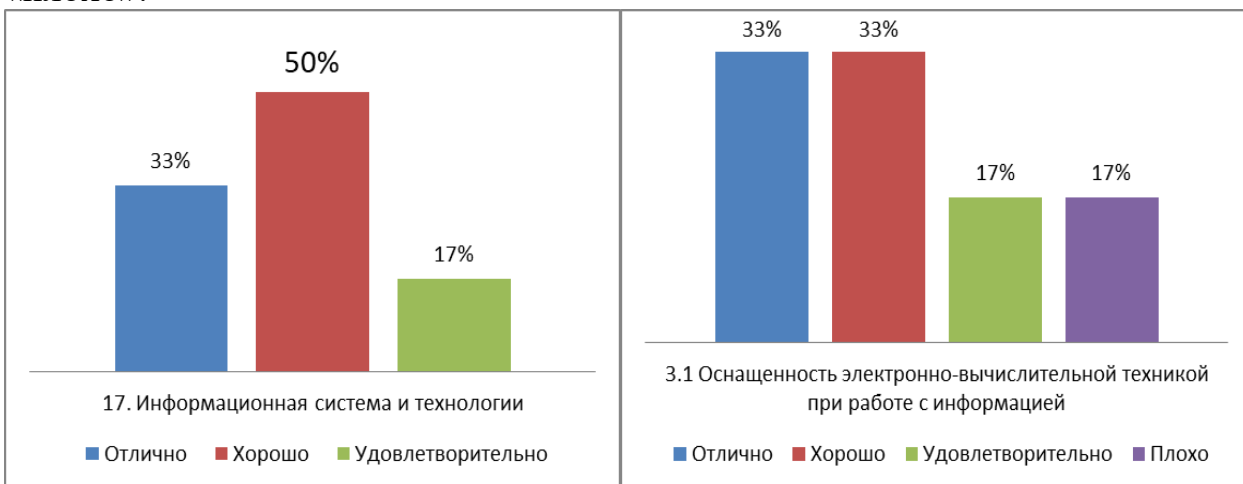
2. Коллективный договор: 67% НПР ответили, что «хорошо» оценивают коллективный договор. 33% НПР оценили на «отлично».



17. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Информационная система и технологии: 50% НПП оценивают ее как «хорошо», 33% - на «отлично», 17% – «удовлетворительно».

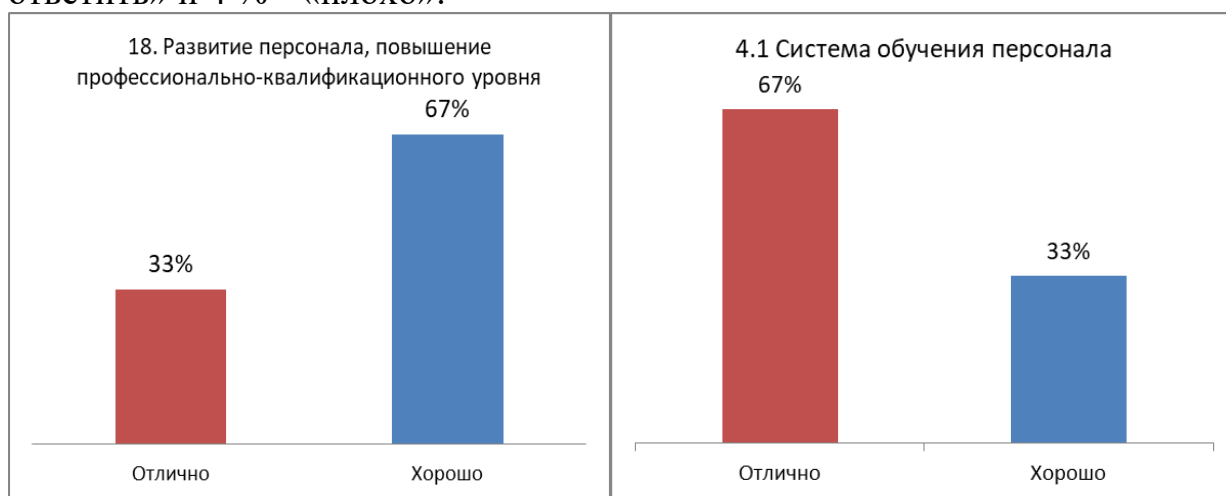
2. Оснащенность электронно-вычислительной техникой при работе с информацией: 33% оценивают оснащенность на «отлично», еще 33% на «хорошо», по 17% получили варианты ответов «удовлетворительно» и «плохо».



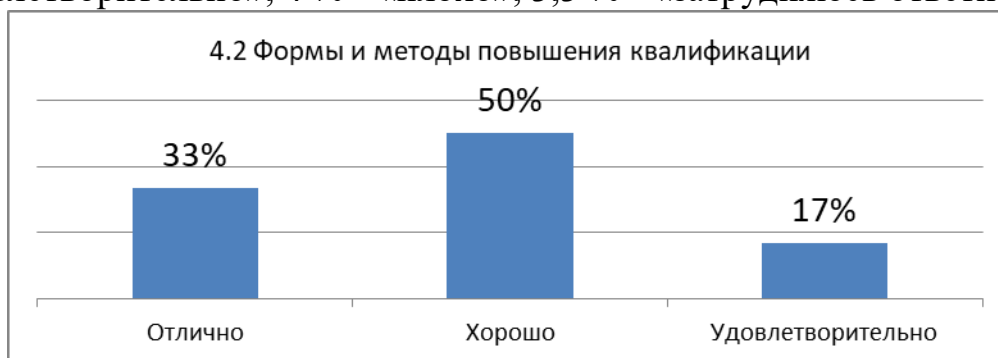
18. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня: 51,1 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня в университете. 28 % НПР ответили, что «отлично». 14,5 % - «удовлетворительно», 4,3 % - «плохо», 2,1 % - «затрудняюсь ответить».

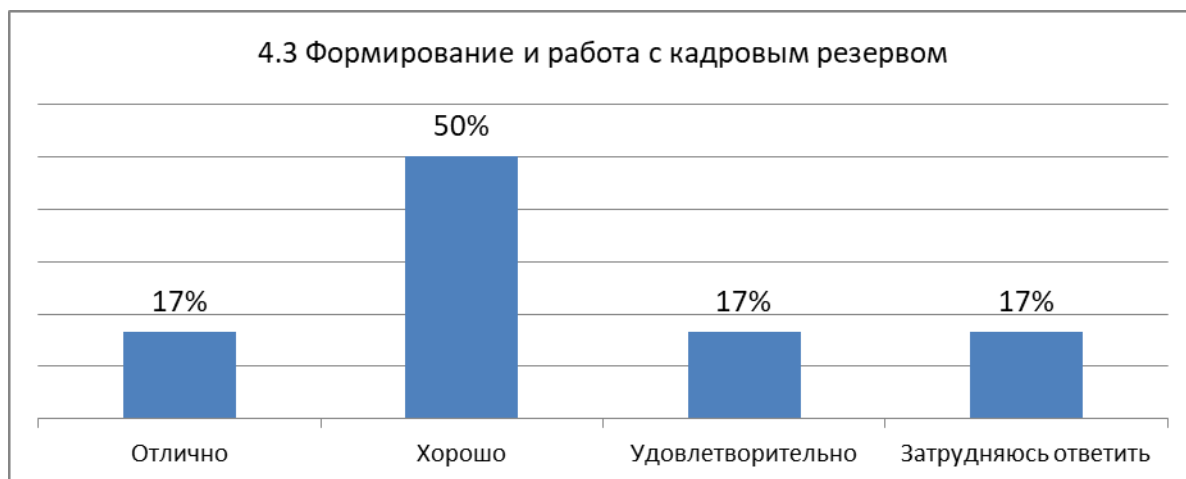
2. Система обучения персонала: 48 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают систему обучения персонала в университете. 26,2 % НПР ответили, что «отлично». 16,3 % - «удовлетворительно», 5,5 % - «затрудняюсь ответить» и 4 % - «плохо».



3. Формы и методы повышения квалификации: 43,4 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают формы и методы повышения квалификации в университете. 30,5 % НПР ответили, что «отлично». 18,8 % - «удовлетворительно», 4 % - «плохо», 3,3 % - «затрудняюсь ответить».



4. Формирование и работа с кадровым резервом: 37,2 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают формирование и работу с кадровым резервом в университете. 20,3 % НПР ответили, что «отлично». 21,8 % - «удовлетворительно», 13 % - «затрудняюсь ответить» и 7,7 % - «плохо».



5. Физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: 32,3 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в университете. 20 % НПР ответили, что «отлично». 23,4 % - «удовлетворительно», 17 % - «затрудняюсь ответить» и 7,3 % - «плохо».

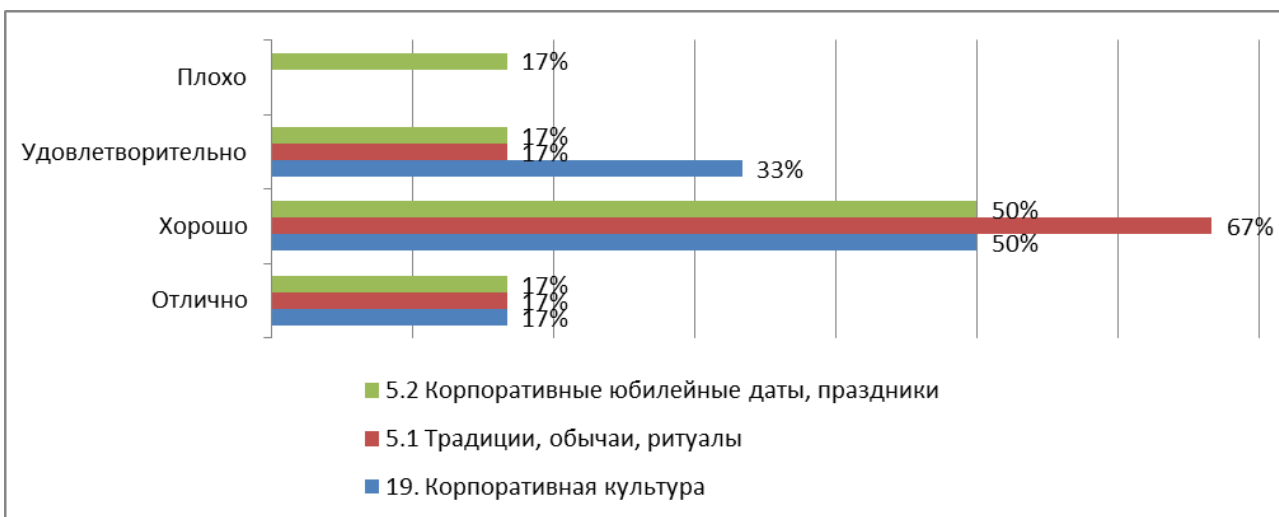


19. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Корпоративная культура: 50% НПР ответили, что корпоративная культура в университете «хорошая», однако 33% считают «удовлетворительной и лишь 17% «отличной».

2. Традиции, обычаи, ритуалы: 67% считают их «хорошими», по 17% респондентов выбрали оценивают как «удовлетворительные» и «отличные».

3. Корпоративные юбилейные даты, праздники: 50% ответили, что оценивают корпоративные юбилейные даты, праздники на «хорошо». По 17% каждый получили варианты ответа «отличные», «удовлетворительные» и «плохие».



20. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

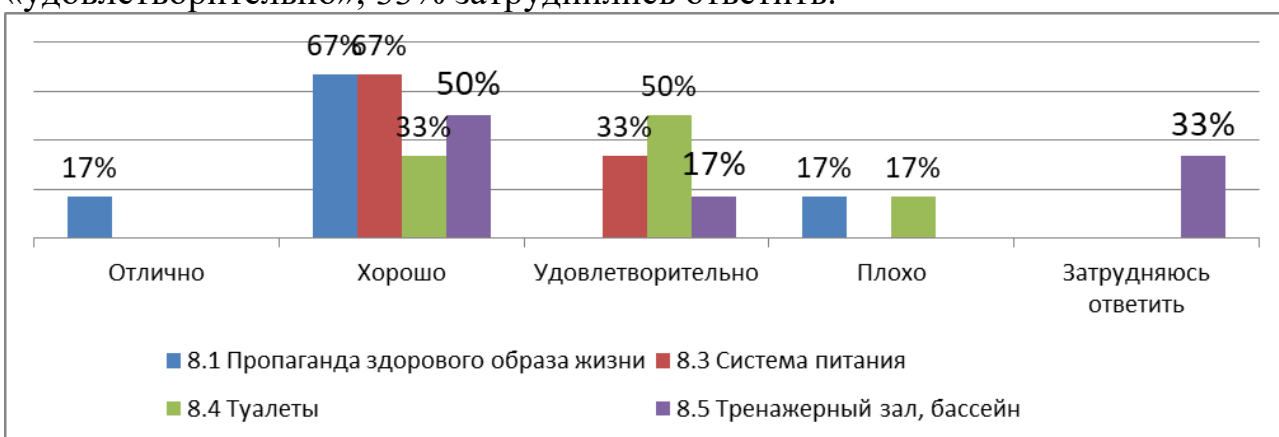
Поддержание работоспособности НПП:

1. Пропаганда здорового образа жизни: 67% НПП ответили, что оценивают пропаганду здорового образа жизни в университете на «хорошо». 17% НПП ответили, что «отлично», еще 17% «плохо».

2. Система питания: 67% оценивают систему питания как «хорошую», 33% считают ее «удовлетворительной».

3. Туалеты: 50% НПП ответили, что оценивают санитарию на «удовлетворительно», 33% как «хорошую» и 17% считают «плохой».

4. Тренажерный зал, бассейн: 50% НПП ответили, что оценивают тренажерный зал, бассейн на «хорошо». 17% НПП ответили, что «удовлетворительно», 33% затруднились ответить.



21. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

| Проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения | Респондентов выбрали |
|--|----------------------|
| Слабая оснащенность современными техническими средствами обучения | 50% |
| Отсутствие возможности выбора студентами учебных дисциплин и преподавателей | 17% |
| Отсутствие возможности оперативного копирования раздаточных материалов для занятий со студентами | 17% |
| Недостаточный учет запросов потребителей выпускников | 17% |
| Несовершенство системы стимулирования организаторов учебного процесса | 50% |
| Низкая дисциплина студентов | 33% |
| Омоложение преподавательских кадров | 33% |
| Несовершенство учебных планов | 17% |
| Недостаточная лабораторная база | 17% |
| Затрудняюсь ответить | 17% |

22. Напишите, какие у Вас есть пожелания по совершенствованию образовательных программ, в реализации которых Вы участвуете, а также организации образовательного процесса в университете в целом (свободный ответ)

В основном у НПР направления нет пожеланий. Однако несколько человек отметили необходимость изменения критериев эффективного контракта, в части увеличения стоимости баллов и расширения перечня критериев оценки для повышения мотивации труда преподавателей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫВОДЫ

Таким образом, по результатам проведенного исследования выявлено, что большая часть НПП направления удовлетворены условиями организации образовательного процесса по образовательным программам:

- большая доля НПП (84%) удовлетворены организационными условиями в вузе, в частности организационными условиями и системой охраны;
- 50% НПП считает качество аудиторий, помещениями кафедр, учебными лабораториями и оборудованием удовлетворительным;
- большинство НПП (67%) положительно оценивают коллективный договор вуза и регулирование трудовых отношений в университете;
- информационными системами и технологиями в университете удовлетворена большая часть НПП (83%);
- НПП направления удовлетворена развитием персонала, повышением профессионально-квалификационного уровня (100%);
- большая часть НПП (50%) отмечают, что в университете хорошо развита корпоративная культура, однако 33% считают ее «удовлетворительной».